



前言:今年7月份,集团常务副总裁傅融、董事长助理邵建根等领导带队到各个砼公司进行调研,通过翻阅数据、现场查看生产管理、零距离与员工交流等形式,实地了解各砼公司的生产经营情况。调研中,我们发现了一些有价值的经验和做法,但同时也发现了一些亟待解决的问题。为了能全面地实现集团年初既定的工作目标,有效应对当前混凝土行业激烈的竞争局面,调研组将针对存在的主要问题开展系列讨论,以供各位金厦同仁探讨。

## 加强应收账款管理是企业实现利润目标的制胜法宝

◆ 集团董事长助理 邵建根

通俗地讲,应收账款是企业已经给了客户商品,而货款还在客户手中的款项,原因就是双方交易运用了赊销方式。在赊销业务中,企业的物流与资金流不同步,企业发出商品并开发票确认收入后,货款却不能同步回收,这种没有货款回笼的销售收入,势必会形成没有现金流流入的会计利润。应收账款管理历来都是企业经营管理的重点,但又是难点,对全垫资的预拌混凝土企业来说尤其重要。

调研中发现,集团所属八家砼公司应收账款占用总体偏多,而且今年应收账款清收工作推进又比较缓慢。为了盘活资金,降低财务成本,保证集团资金链的正常运转,集团已把清理和催收应收账款工作列为下半年的重点工作之一,笔者认为应收账款的管理主要应从以下几个环节去努力:

一、事前准备。所谓事前准备就是指供商砼之前的应做工作,事前工作主要分以下步骤。首先,把了解客户户关。从理论上说,砼公司开拓新的市场或发展新的客户时,应当对潜在客户进行必要调查了解,收集潜在客户的基本信息,初步做到“了解你的客户”。但由于商品混凝土企业之间市场竞争日趋激烈,为了抢夺市场份额,砼公司往往会成为弱势群体,话语权基本掌握在建筑方手中,要做好详细尽职的调查并不容易。尽管如此,对客户开展基本的了解工作还是要做到位的,这是防范应收账款风险的第一步。其次,把谈判博弈关。销售企业对客户提出的标的、数量、质量、交货期、交货地点、付款方式及违约责任进行认真分析和测算,特别是让利幅度是否达到了“临界点”,而后再决定是否接受订单。业务谈判是一场真正的博弈,由于当前混凝土市场同质化的恶性竞争,又给业务谈判增加了难度。再次,把合同签订关。砼公司必须实行合同管理制度,授权有关人员与客户签订销售合同,并且销售合同应当通过法律顾问等专业人员审核把关。砼公司原则上要做到“不见合同不供货”,如遇特殊情况先发货,事后必须要补签合同。营销人员一定要重视这一

环节,否则一遇纠纷我方就处于不利地位。销售合同一经签订,不得随意变更,如有变更,双方应充分协商,达成一致后签订补充合同,以维护购销双方的合法权益。

二、事中控制。事中控制是指已签订合同且在供商砼过程中应该做的工作。建立应收账款分户账。在总分类账的基础上,再按信用客户的名称设置明细分类账,营销人员应详细、序时地记载与各信用客户的往来情况。砼公司全部的赊销业务都应准确、及时、详细登入相对应客户的明细分类账,全面反映每个客户的赊欠情况。明确职责相互配合。目前集团已组织相关部门修订应收账款的管理制度,以进一步明确各部门的岗位职责和业务操作流程。应收账款管理工作是一项系统的工作,各砼公司作为第一责任人承担主要的管理工作,集团各部门与各砼公司要相互配合、相互支持,不能相互推诿,确保应收账款管理工作的有序性和实效性。实行定期对账工作制度。砼公司要制订一套规范的对账制度,营销部应当定期到现场或通过信函等方式与客户核对应收账款账面余额,保持双方账目相符。对账工作绝对不能采取电话或口头形式,对账单和询证函要有欠款方有权签字人的签字和盖章,以便形成具有法律效力的文书。对账工作可以与催收正常应收款工作相结合。在应收账款形成的初期就对客户动态情况进行监控,营销人员要勤跑工地,加强与客户的联系和交流,用服务去感动客户,为货款回笼打好伏笔。在履约中若发现客户资金运转存在问题时应商量对策,及时采取措施,从事中把住应收账款风险关,尽量避免公司的资金遭受损失。

三、事后管理。事后管理是指自合同约定应收但未收回开始应做的工作。一是要加强应收账款的账龄分析。一般来说,应收账款账龄越长,不确定的因素越多,催收的难度越大,收回的成功率越低。所以要加强对应收账款动态监控,建立应收账款账龄分析制度,根据账龄的长短而采取相应的催收方式。二是要加大逾期应收账款清收力度。砼公司应建立和完善应收账款

内部控制制度,严格关注客户的动态经营情况,控制客户的信用额度。应当按“谁销售,谁收款”原则将货款回笼分解到每个营销人员身上,并制定切实可行的收款计划,明确收款金额和期限。针对逾期应收账款,营销人员除了要勤跑工地外,必须还要厚着脸皮“缠”住客户,要有一股韧劲与客户“磨”。营销人员可以利用一切可以利用的手段,与客户周旋,直至收回货款。集团下半年将成立应收账款清收部,引导和配合各砼公司开展应收账款的清收,同时定期讨论分析应收账款的变动情况,制定应采取的有效应对措施。三是要充分运用法律武器清收。根据客户的实际情况,逐户进行分析,采取一户一策加以催收。对那些有实力又不配合的客户,我们应毫不犹豫拿起法律这一有效武器,但砼公司应密切注意应收账款的诉讼时效问题,合理利用诉讼时效中断的法律规定,确保债权法定追索权的延续。营销人员在催收的过程中要给客户发书面的催款函,并留有回执,保存起诉依据和证据。四是要灵活运用以物抵债处理方式。营销人员当发现客户运转困难,已没有现金资产但有其它物品时,应及时向公司汇报,制定以物抵债方案,通过第三方评估,确定一个相对合理接收价格,尽量减少公司的损失。

综上所述,由于预拌混凝土行业入门门槛低,产能过剩,竞争激烈,这已是不争的事实。我们无力改变当前这种同质化的竞争局面,只能改变我们的内部管理,向管理要效益,向精细化管理靠拢。集团各部门、各公司应齐心协力,从应收账款管理为切入点,根据“没有现金流量的利润不是利润”的原则对应收账款实行事前、事中和事后的全过程控制,加速应收账款回笼,降低应收账款转换成坏账的风险,提高企业的资金使用率,确保企业经营利润的实现,确保企业可持续发展。

### 调研启示之一——应收账款管理



本报讯 为提升金厦物业办公信息化管理水平,加强骨干人员的专业技能,提高项目的管理标准,8月24日,金厦物业组织项目骨干人员开展了2019年金厦物业综合财务培训会,有针对性地提高物业相关人员对集团OA、企业微信、金厦商学院、财务专项管理的运用和能力。

培训开始,金厦物业专员黄茜详细介绍了综合系统包括企业OA和企业微信的使用,工伤和意外险的办理,员工入职、转正、离职所需手续,以及对灵活运用OA流程、用友工资条、金厦商学院等工作进行了培训。通过培训,让新入职的员工能够熟悉集团的各项工作流程和工作职责,熟练掌握和使用本职工作所需的办公软件。除此之外,集团财务建龙对财务库房管理及流程进行了培训,培训中,缪会计首先展示了物业库房管理的视频,然后以PPT的形式对物料出入库、物资保管与记录、盘点等进行了解读,也给出了将物料根据不同类别、形状、特点、用途分库分区的建议。建龙强调,库存保管一定要做到“三清”、“二齐”、“四号定位”的摆放要求,以方便后期查找,减少工作量。

同月27日上午,金厦物业还组织御江帝景、溪西帝景、香溪玫瑰园、银湖城四个项目部的秩序维护员在御江帝景开展为期一天的培训活动。御江帝景物业主管徐卿带队组织人员开展训练和车辆引导练习,以确保小区道路的车辆秩序和安全。

两天的培训让物业工作人员能够对自己的工作和职责有了更深刻的认知,将培训内容熟练运用于日常管理工作中,成为业主满意的优秀物业而不断努力。

(金厦物业 诸葛志兰)

## 金厦物业开展内部规范化管理培训

## 集团领导赶赴一线送清凉



本报讯 8月24日,由集团董事长助理邵建根、财务总监洪涛带队,集团各部门负责人组成的“送清凉”分队在早上八点整准时从集团出发,旨在这个被称为史上“最火热八月”的夏日里为奋战在一线的员工们送上藿香正气水、饮料、毛巾等防暑降温物品。

“送清凉”活动共持续了两天,期间两组车队分别根据不同的路线前往建材、房产、商业共计二十二家子公司,将防暑降温物品亲自送到烈日下埋头苦干的员工手上。领导们叮嘱每一位高温岗位作业的员工一定要根据天气合理调整工作和休息时间,高温时间如需户外作业,除了严格遵守安全条例,杜绝事故,也要注意个人身体健康,以健康的身体和愉悦的心情投入到工作中去。

(集团总裁办 李丽雯)

### 学经典悟管理

强中自有强中手,莫向人前满自夸。  
——《警世通言》

#### 【解释】

尽管你是一个强者,可是一定还有比你更强的人,不要在别人面前骄傲自满,夸耀自己。所以在这个强手如林的社会里,为人处世还是应该学会谦虚。



## 诚骏砭组织召开上半年度工作会议

**本报讯** 8月30日,诚骏砭公司组织各部门负责人开展了2019年上半年工作总结会议。会议对上半年的工作情况进行了全面的总结,对存在的不足和问题进行了分析,同时进一步理清和明确下半年的工作思路和重点。

会议首先由各部门负责人依次进行发言,总结阐述上半年整体工作情况,提出和反思在工作中存在的问题,希望在下半年工作中改正自身不足之处,以提升自身的管理能力。汇报结束后,诚骏砭副总经理范中一指出,公司的经营计划、目标等必须下达到所有人员,各部门人员要提高制度的落实及执行力,出现问题

第一时间主动解决,不能拖沓。混凝土出现质量问题时,试验室人员要及时找出问题原因并解决,工地现场的泵管人员也要做好登记、盘存等工作,以达到账实相符。各部门人员要不断学习,以提高自身的业务技能和管理水平,也要多关注表现优秀的员工,可给予适当的嘉奖并投稿给《金厦报》进行内部宣传。反之,对于表现不好的员工也要进行适当的建议和批评。

集团建材事业部经理汪建龙指出,营销部对于项目的手续要做到及时和齐全,以避免存在应收账款隐患,同时,下半年要对所有项目发函询证函。生产部要提升服务质量,避免工程

款的延期,也要对一线员工定时开展各项安全教育和培训。试验室致力于加强原材料质量把控、督促,多做试配,减少混凝土质量问题。

最后,诚骏砭公司总经理曾铭作会议总结。曾总要求,试验室制定原材料进厂制度,小工班长要根据工程需求做到提前接管工作。对于车队在面临员工难招的情况下,上半年驾驶员人员稳定、零起安全事故、油耗降低等优异成绩,曾总进行了表扬。曾总希望,诚骏砭公司全体员工要有强烈的团队精神意识,以提升公司业绩及服务品牌,共同迎战下半年的生产经营任务。  
(诚骏砭公司 金丽)

## 衢州砭走访工地送清凉 了解生产情况

**本报讯** 8月22日,衢州砭公司总经理胡新豪、副总经理张育标,带领营销部经理钱昊旻、生产部经理齐银财等部门负责人分两天前往衢州碧桂园、慧谷科技产业园、衢时代、步阳东港华府、仙鹤项目等项目进行走访慰问,为工地上的一线员工送上订制的饮料、西瓜等防暑降温用品。

除了给工地上辛苦奋战的一线员工送去夏日的慰问,衢州砭公司两位老总还同工地上的项目经理进行沟通与交流,了解该项目的施工进度与计划,以及项目对混凝土泵送的要求,双方互相交换意见和建议。为保证项目按期完成施工进度,双方一致表示在生产过程中要相互理解、加强沟通,保质保量完成混凝土浇筑任务,实现双方合作共赢。

(衢州砭公司 李斌云)

## 市散办领导携同创佳砂浆 开展送清凉慰问活动

**本报讯** 8月29日,市散办主任汪欣、业务科长杨裕发携同创佳砂浆领导班子赴工地慰问奋战在高温下的一线建设工人。领导一行将工人们送去矿泉水等防暑降温用品,感谢他们为金华城市建设和砂浆推广应用做出的巨大贡献。

领导们走访了创佳砂浆正在供应的五个工地,为工人们送去印有金厦logo的专属矿泉水等防暑降温用品,同时了解当下工地对砂浆的需求与认识。散办领导及创佳公司对工地砂浆存储及抹灰砂浆界面处理做了深入的交流和指导,希望在施工高效率的同时做到施工高品质。市散办领导还强调,在保证生产进度的前提下,各单位务必注意和重视生产安全。



此次活动的开展,促进了创佳砂浆与客户之间的互动,让使用单位感受到创佳优质的服务,也让一线工友们感受到创佳领导班子对他们的关心。  
(创佳砂浆 谭井斌)

## 御江帝景物业 保泳池卫生安全



**本报讯** 夏天悄然而至,御江帝景物业的游泳池管理员也忙碌了起来,每天下午一点顶着烈日酷暑开始了忙碌的泳池清理工作,只为给业主们一个干净、卫生的畅游环境。

泳池管理员的日常工作首先要从泳池的设施、设备检查开始,确保所有的设备正常运行,然后开始清理泳池卫生、净化池水。泳池清理师傅先用专业工具接上水泵的管子在水底吸出泳池里的沉淀物,清理的同时打开供水补充新水。一次泳池清理工作的完成往往需要三个小时之久,而烈日下的暴晒,让管理员在短短几分钟就已经大汗淋漓,湿透了衣服。

泳池开放时间,每天下午都有许多的业主和小朋友过来游泳,所以泳池管理员除了维护泳池正常的秩序,更重要的是保证业主水下的安全,需要时刻保持警惕做好应急准备。晚上九点左右,业主们陆续退场,泳池管理员做好最后的清理工作,才算是结束一天的工作。

(金厦物业 蒋小迷)

## 金厦“职”通车专栏



为适应2019年发展需求,金厦集团特向社会招募以下职位,同时也鼓励各同事内部推荐优秀人才,欢迎广大有志之士加入金厦。详情可登录金华人才网,搜索“浙江金厦集团控股有限公司”,了解更多招聘岗位。联系电话:0579-89101523,邮箱:jsjthr@163.com,集团人力资源部

序号	职位名称	需求数量	工作地点	任职要求
1	质控主管 (中心实验室)	若干名	金华市区	大专及以上学历,具备助理工程师职称,同类岗位丰富工作经验者可放宽要求,40周岁以内。
2	原材料检测主管 (中心实验室)	若干名	金华市区	大专及以上学历,具备助理工程师职称,同类岗位丰富工作经验者可放宽要求,40周岁以内。
3	应收账款催收经理 (集团本部)	若干名	金华市区	35-55周岁,法律、金融、财务及相关专业大专以上学历;5年以上正规企业或银行的催收管理岗位工作经验,或5年以上建材行业销售及应收账款催收经验,具备专业的应收账款催收实践经验。
4	物业项目经理	若干名	金华市区	大专以上学历,3年以上高端物业管理经验,40周岁以内。
5	主办会计	若干名	金华市区	大专以上学历,5年以上同岗位相关经验,40周岁以内。
6	应收账款催收专员 (集团本部)	若干名	金华市区	30-45周岁,大专及以上学历,法律、金融、财务等专业毕业。熟练使用办公软件,具备一定文字功底。有应收账款催收经验者、建筑行业人脉资源丰富者优先。
7	人事行政专员	若干名	金华市区	大专以上学历人力资源管理、行政管理、工商管理等相关专业优先,熟练使用office。
8	采购	若干名	金华市区	大专以上学历,同类相关工作经历优先,40周岁以内。
9	试验室质检	若干名	金华市	大专以上学历,建筑类专业,持相关证书优先,愿意服从公司调配的优先。
10	建筑专业实习生	若干名	金华市区	建筑类相关专业应届毕业生;有驾驶证、施工员证、安全员C证、特种工等七大员证者优先考虑。
11	商品砭销售	储备	金华范围内	大专以上学历,同类相关工作经历优先,40周岁以内,遵循内部调动。

福利待遇:五险一金、定期体检、公寓、食堂、团队拓展、免费培训、法定节日、节日福利、生日礼金、广阔晋升、工龄工资、高温补贴、爱心基金

## 香溪玫瑰园二期正式交房

**本报讯** 8月17日,香溪玫瑰园二期一标在广大业主的期盼中正式交房,御江帝景物业、银湖城物业均抽调人员前往配合工作。一早,所有人员来到安地香溪玫瑰园,等待项目经理给大家分配好工作和岗位安排。一切工作准备就绪后,所有人员都精神抖擞地在各自的岗位上以最好的精神面貌迎接业主的到来。

在整个交房过程中,金厦物业的工作人员热情地接待每一位业主,有条不紊地进行着交房签约流程,及时协调解决各类疑难问题,体现了金厦物业有较强的服务意识和接待礼仪。此次的交房工作虽得以顺利进行,但金厦物业所有人员仍要继续努力,改进不足之处,全面提升公司形象。  
(金厦物业 王梦)

## 丝丝凉意显真情

**本报讯** 近日,金华市持续高温,为进一步关心员工的身心健康,传达公司对员工的关爱,8月22日,由金华砭公司综合部牵头,生产部经理叶建跃带队,各部门派员参加,前往金华砭正在供应的各工地进行慰问,为工地上的一线员工送去准备好的矿泉水、冰红茶、西瓜等,为职工们送去一丝惬意、一缕清凉。

送清凉当天,香溪玫瑰园二期二标、寺南二期两个工地共计需要混凝土2500方,且需要一次性完成供砼。而香溪玫瑰园距离金华砭约25公里的路程,相对较远,车队必须合理安排车辆,才能同时完成两个工地的打底板任务。看着驾驶员、小工们被晒得黝黑的皮肤,穿着已经被汗水湿透的衣服,叶经理赶紧给他们送上冰凉的矿泉水,并提醒司机们高温天气注意行车安全,做好防暑降温工作。

走访完工地,送清凉一行还前往公司料场、机修部等,给室外工作的员工们送上矿泉水和冰红茶,为奋战在一线的员工送上一丝丝凉意,献上一份真诚的关怀。



(金华砭公司 徐笑玲)

## 金华砭不惧高温 更换螺旋输送带

**本报讯** 8月13日,金华砭公司总经理助理胡建明携生产、机修、电工等部门顺利完成了搅拌楼螺旋输送带的更换工作。

金华砭螺旋输送带年限已久,虽然前期已经有过多次的修理,但叶片已经严重磨损。由于,近期方量增大,螺旋输送带对粉料的输送已经达不到严格的要求,更换工作迫在眉睫。当天天气炎热,火热的太阳烘烤着大地让人觉得难以忍受,但是为了不影响工作进度,大家依然干劲十足。在经过所有人员一整天的努力,顺利地完成了三条螺旋输送带的更换工作。  
(金华砭公司 徐笑玲)



# 商学院“学习王者活动”再掀学习热潮

**本报讯** 为丰富职工文化生活,拓宽职工学习渠道,塑造公司良好的学习氛围,7月初,集团人力资源部组织策划并开展了为期两个月的学习王者活动。此活动主要是通过商学院线上学习、线下培训、参加“我是金厦人”答题竞赛以及由人力资源部组织的培训活动取得积分。两个月结束,所得积分按照高低来兑换不同价值的奖品。

除了线上线下的学习,此次活动的特色之一是学习王者之“我是金厦人”答题竞赛。集团系统管理员就公司大事记、规章制度、办公工具的使用方法以及商学院ELN的管理办法出题,以熟悉公司相关制度、感受公司内部文化为目的,开展答题竞赛。学员在正式答题之前,可通过练习模式,来提高正确率与答题速度。其中表现最为突出的是集团法务部张星同学,他在练习时仅用23秒答对所有题目,速度快,且准确率极高。除了超常发挥的张星同学,还有发挥稳定的黄刚、邢晟祺、张晓同学,他们分别荣获本次学习王者活动总分的前三甲。

8月底,集团人力资源部重新修订了金厦商学院ELN学习平台管理办法,对于新员工我们增设了学习地图功能,结合金厦人才发展计划进行线上学习。商学院将作为储备人才的学习基地,以配合人才梯队建设工作,并且要求每个公司或部门每月自行组织线下学习讨论交流会,可就某门课程或工作中的问题进行学习分享与交流。

此次学习活动的圆满结束,代表着我们在成为优秀金厦人的路上又迈了一大步。俗话说:读万卷书,行万里路。获取的知识越多,才能坚定自己的步伐,才能明确自己的前进方向,学习是一辈子的事情,不可能一蹴而就,因此我们要学习的东西太多了。商学院

ELN云端学习,给了我们一把学习的钥匙,这是一把增长知识才干和提高思想素质的钥匙,在如今这个信息化社会,我们必须积极参加网络学习,紧跟时代步伐,做一个大环境下的领跑者。

(集团人力资源部 邢晟祺)

## 学习王者之“我是金厦人”答题竞赛满分榜

名次	姓名	公司	答对题数/总题目数	获得积分
1	姜灵敏	集团	20/20	100
2	胡国伟	义乌砼	20/20	100
3	杨浩	集团	20/20	100
4	黄刚	高恒外加剂	20/20	100
5	张晓	义乌砼	20/20	100
6	金加德	永康砼	19/20	100
7	邢晟祺	集团	19/20	100
8	姚旭明	集团	19/20	100
9	方新	集团	19/20	100
10	邢俞婷	集团	19/20	100
11	王建妃	集团	19/20	100
12	姜丽	集团	18/20	100
13	陈桃远	永康砼	18/20	100
14	张星	集团	18/20	100

## 学习王者活动积分排名(前20名)

序号	姓名	7月学习积分	8月学习积分	答题积分	培训积分	活动积分	总积分
1	黄刚	300(学习王者)	300(学习王者)	100		50	750
2	邢晟祺	220(学习达人)	260(知识全能王)	100	50	50	680
3	张晓	220(学习达人)	180	100	100	50	650
4	李斌云	260(知识全能王)	220(学习达人)	80		50	610
5	陶芬娟	260(知识全能王)	260(知识全能王)	80			600
6	施文雨	260(知识全能王)	300(学习王者)	40			600
7	胡国伟	220(学习达人)	220(学习达人)	100		50	590
8	董卫刚	300(学习王者)	260(知识全能王)				560
9	方新	140	260(知识全能王)	100		50	550
10	唐梅	180	220(学习达人)	40	100		540
11	阮云松	260(知识全能王)	220(学习达人)			50	530
12	陈桃远	220(学习达人)	140	100		50	510
13	王建妃	180	220(学习达人)	100			500
14	薛爱国	220(学习达人)	220(学习达人)		50		490
15	倪佩	180	260(知识全能王)		50		490
16	姜明霞	260(知识全能王)	220(学习达人)				480
17	祝水珍	220(学习达人)	260(知识全能王)				480
18	兰海	220(学习达人)	100		100	50	470
19	姜丽	140	220(学习达人)	100			460
20	楼艳萍	180	220(学习达人)		50		450

## 浅谈试验室技术的提升和质量管控

作为预拌混凝土生产企业的质检部门,我们商品砼公司的试验室必须贯彻落实国家政策和地方政府的规章制度,遵守企业的章程与规定,以保证试验室检测工作的有效性,用健全的试验室管理制度和良好的试验室环境来开展工作。

而试验室技术如何提升及提升的方向是很重要的。试验室的任何一项技术都离不开标准,这个技术标准是试验室技术的框架,也是条不可跨越的红线。通过考核了解试验室人员存在的技术短缺,针对存在的技术短缺制定年度试验室技术人员培训计划和积极学习最新的技术标准,公司应鼓励支持试验室技术人员参加学习理论知识和实践操作培

训。俗话说:“打铁还需自身硬”,我们就是要把试验室技术人员整体技术提升起来。身为一名技术人员,要针对市场研发,研究新技术新产品。记得2017年我在江西工作的时候,因为客户需求,我开始学习研究透水混凝土,在网上找了许多论文和标准。当时找到了一本北京的地方标准DB11/775-2010和一本行业标准意见稿CJJ/T135-2009,参照这两本书我做了两次试验,结果并不是很理想。最终我找到了江西省建筑材料工业科学研究设计院的习海平博士来给我们做了一次指导,让我有了新的认识。从那以后,我开始明白要深挖市场所需产品,提前备课学新技术以备不时之需是很重要的。现在也一

样,提升技术方向要与市场需求相适应,作为试验室主任要有带头作用,带动技术员一起提升。

质量管理的加强与技术和制度是密不可分的,提升质量控制人员的技术,建立健全的质量手册。从开始的原材料质量进场检验合格,再根据原材料检验结果调整配合比,再到出厂检验的合格,从源头上就把质量隐患消除掉。同样预拌混凝土毕竟是半成品,必须要有科学的施工和养护,这点是我们不可控制的,所以要强调技术培训不同的工程项目应给相应的技术交底,产品质量从源头消除,可以更有有效的加强产品质量控制。

(广西砼公司 方凯)

一、墙、柱等竖向构件为什么会胀模?

**现场问题:**墙、柱等竖向构件等胀模。

**原因分析:**

1、模板主次龙骨间距偏大,未按计算值进行设置;超过600mm的未设对拉杆。

2、主次龙骨虽然按照计算值进行设置,但是对拉螺栓、扣件等加固不到位。

3、混凝土的塌落度偏大,浇筑时的侧压力超过模板支撑设计时的值,从而导致胀模。

**措施:**

1、墙柱模板内楞间距应根据计算确定,一般柱不应大于25cm,墙不应大于30cm,且内木楞应盖住模板拼缝。

2、加强砼浇筑前模板加固的验收,一般最下面二道的对拉螺栓应加双螺母拧紧,并且钢管主龙骨同次木楞之间的缝隙应用三角木楔顶紧。

3、砼浇筑时应严格按照配合比施工。

二、墙、柱上下层接茬处为什么会漏浆、错位?

**现象:**墙、柱上下层接茬处漏浆、错位。

**原因分析:**

1、下层混凝土的浇筑标高有偏差;模板配模高度负偏差大于15mm,造成模板下脚吊空。

2、下层在接茬位置处的混凝土胀模或收口不平整,安装上层模板时,与下层墙体贴附不严。

3、距第一道钢管龙骨(对拉螺栓)距离过大;根部接长木楞未固定。

4、支模时未用线坠靠吊造成安装不垂直导致墙体上口位移,或是拧紧加固后未复查垂直度。

**防治措施:**

1、浇筑楼面混凝土时,楼面混凝土的标高和平整度控制一定要到位;墙柱配模时,模板的配模高度负偏差应控制在15mm之内。

2、上层立模前,应将下层上口胀模部位凿除,立面修整。在支模时,下口与砼墙面接触处固定橡胶条防止漏浆。

3、距离第一道钢管龙骨不大于200mm。下层施工时,在靠近上部的位置预留对拉螺栓孔,间距不大于500mm。上层模板支设时下压一定尺寸,充分利用对拉螺栓进行加固。

三、墙、柱、梁的阳角部位为什么会漏浆?

**质量问题:**墙、柱、梁的阳角部位漏浆。

**原因分析:**

1、模板设计时,阳角模板的拼缝方法不正确,没有采用骑缝的方式(企口式方法)。

2、拼缝方法虽正确,但是模板因周转次数过多或施工中模板边角保护不到位造成模板侧边不平整或破损,拼装后缝隙过大,造成漏浆。

3、在施工中,模板的加固扣件未逐个拧紧造成模板下沉或接缝不严密。

**措施:**

1、砼浇筑前,木质检员严格验收模板施工质量。先安装柱模板,水平梁模板支在柱模上方,板模板压在梁侧模上口。梁、柱、墙阳角部位的模板拼缝必须采用企口方式,即用木楞跨跨模板拼缝处,同时拼缝处宜加贴海绵条。

2、模板施工中应,拆模时应遵循“先支后拆、后支先拆;先拆非承重模板,后拆承重模板”的原则,严禁用撬棍硬拆强撬,严禁敲打模板的棱边和楞角。拆除后的模板应及时清理浮浆、残渣,封模前应均匀涂刷隔离剂,不得漏涂。

四、拆模后为什么会出麻面甚至会脱皮和粘模?

**质量问题:**拆模后出现麻面甚至会脱皮和粘模。

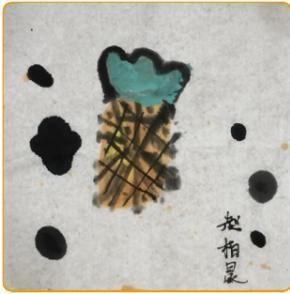
**原因分析:**

1、在浇筑混凝土前没有湿润模板或湿润不够,由于浇筑气温高,模板先天失水而干燥,混凝土与之接触后,在接触面混凝土失水被“烧坏”,当一拆模板就把表面层带下来。

2、模板太旧,表面粗糙或清理不干净,粘有干硬水泥砂浆等杂物。

3、模板未涂刷脱模剂,或涂刷不均,有漏刷现象,导致拆模时砼表面粘模。或脱模剂与模板不相容。

(未完待续)(文章摘抄于网络)



作品:《菠萝》  
姓名:赵柏晨 年龄:7岁  
家长:金厦商业 李君

## 造星星的孩子

姓名:冯依晨 年龄:9岁  
家长:义乌磁公司 胡晓萍

很久很久以前,天空中没有星星。后来被一个渔民的女儿造出来了,因为渔民的女儿喜欢亮闪闪的小饰品。有一天,人们认为天上只有月亮太暗了,人都看不见,狗叫起来的时候也很可怕。

渔民的女儿很聪明,于是,她每天半夜三更的时候趁大家都睡着了,她才起床走向可以通到天上的楼梯,上去问星球们。她说:“星球啊,星球!你们想要新朋友吗?”“想啊。”问完星球后再去问月亮婆婆什么时候天上会有新朋友?每次,月亮婆婆都不回答只是伸手抚摸着渔民女儿的头。

终于,有一天她生日收到许多银色卡纸,她折呀折了许多五个角的东西,一闪一闪的真漂亮。然后,她走上天空把五个角的东西洒向周围,天空突然明亮了许多。一个小朋友看见后说:“这么美丽的东西要不我们叫它星星吧!因为它是五角星呀!后面不就有个星字嘛!”从此人们都叫它为星星。

后来,这个女孩被人称为“造星星的孩子”。



姓名:项楚诺 年龄:8岁  
家长:金厦物业 曾灿灿

## 《凶猛又温柔的“猛虎”》

姓名:徐一敏 年龄:9岁  
家长:集团融资部 王建红

我的妈妈有时候很凶猛,有时候却很温柔,因为妈妈温柔的时候不多,所以我就把我妈妈的外号叫作“猛虎”。

我的妈妈凶猛的时候,像猛虎一般,有时候把我吓一跳,有时候把我吓得半天没有回过神来,有时候把我吓得差一点儿就从坐的椅子上跳了起来。有一次,妈妈发现我在写作业的时候玩玩具,妈妈气得一蹦三尺高,立刻向我冲了过来,一手拍在了我写作业的桌子上。我连忙把玩具放进了柜子里,妈妈让我把玩具交出来,我只好慢慢地把玩具交了出去,恨不得自己的速度立刻变得很慢很慢。

我的妈妈温柔的时候,让我感觉很温暖,让我非常非常喜欢我的妈妈。有一次,我古筝比赛得了金奖,我妈妈就立刻说要带我去吃冰激凌。我非常兴奋,到了冰激凌店,我买了一个很大的冰激凌,本来以为妈妈不会给我买,可妈妈却一口就答应给我买了。我心里在想:妈妈今天是不是吃错了什么药啦!居然会给我买这个冰激凌,真是太意外了。

编者按:暑假期间,《金厦报》向广大金厦员工征集自家宝贝的得意作品,可作文、写字、画画等形式,旨在让员工感受到《金厦报》不仅面对的是金厦内部员工,同样也是一份面向员工家属的报纸。通过此次征集活动,公司希望能进一步走近员工的生活,感受到孩子们天真烂漫的童心,为他们提供一个展示自己的平台。

## 每个人都有着一如既往的善良

——纪念建国70周年

姓名:徐敏学 年龄:19岁  
家长:兰溪磁公司 章志娟

——无论岁月在身上留下多少伤痕,她们仍愿以善良为烛,点亮待尽的年华。她是这个村子里年龄最大的老人。

九十岁的高龄,理应是儿孙成群,四世同堂。而她却独自一人生活在一间破泥屋子,拿着补贴金,仿佛与世隔绝。

【一】

风过云舒,村里的人数着指头过着安宁、祥和的日子。

村头的狗连叫了好几声,随后便是车轮轧过马路的声音。记者来了,摄影师来了,专家也来了。好一阵子,村子里热闹极了。巧的是,一个个都是来找老人的。来了又走,走了又来。老人的房子倒是被修修补补,看上去像点样子了。

人来了,一批又一批,老人的故事也被街坊邻居说了一次又一次。

“你听说了么,那个老人被叫成什么?”“你听说了么,那个老人被叫成什么?”“你听说了么,那个老人被叫成什么?”

“抓去干嘛?”

“折磨呗!”

“啊,真可怜啊!”

“可不是么,能逃回来,可真厉害……”

也许他们对老人有着深切的同情,但不曾有一个人在想着去看她,照顾她,一会儿的同情后,这些人又被酱醋茶盐缠住了脚。

老人心中的苦难,无处可倾诉,也不敢倾诉。她只能在黑暗中,独自一人舔舐伤口。也许在某些夜晚,她会忽地惊醒,即使发现自己处于安全之中,也久久不愿入睡。因为她怕,怕噩梦再次袭来,将她抛入无尽的孤独与恐慌之中。

一个多月的闹腾,村子再次安静下来。

【二】

这是冬日里的一天,暖阳当空。房前屋后总能见几个人坐在椅子上,晒着太阳,眼睛微眯。一旁或趴着一只狗,或有几只鸡在“咯咯咯”地叫,好不清闲。

一个大学生模样的人从远处走来,背着一个大大的包,手上拿着一张纸,左顾右盼,好像在找着什么。

她拦住一个村人:“叔叔,林奶奶家怎么走?”

“你是找年纪最大的那个吧。沿着这条



姓名:范子诚 年龄:二岁  
家长:诚骏磁公司 范景杰

路一直往里走,最里面那间就是她家了。”

“哦,谢谢您。”她冲那村人笑笑,道了谢。

“这女娃子,长得蛮漂亮,就是说话有口音,像外国人。”

“黄皮肤,黑头发,哪像了?”

“像,就是像。”

惠子站在一扇木门前,深吸一口气,敲响了眼前的那扇门。敲门声在沉寂的冬日里显得格外响亮。

“谁啊?”声音虽不轻,但仍能感受到主人的年迈与瘦弱。

“林奶奶,我是志愿者,来看您了!”

“门没关,你自己进来吧。”大概是她太过年迈,行动不便,没有亲自来开门。

在推开门的那一刻,惠子知道,自己的志愿者生活开始了。大学刚毕业的她,不顾老师和朋友的劝说,只身一人来到这个陌生的村子,寻找一个人。在大学刚毕业的这一年,她更愿意将自己全身心的热血与善意投入到这个命运坎坷,备受关注的群体中,更愿意以自己的绵薄之力去照顾她们。

踏入屋子,第一眼看见的是一张桌子,桌子上头放着六七个药瓶和一堆杂物,看着有些杂乱。一张主席画像被高高地贴在墙上,也许那是林奶奶的信仰。不远处就是一张床,虽说屋子看去有些许简陋,但也算得上干净,想来是经常有人打扫。

一个老人缩在躺椅里,微眯着眼。一边的收音机里放着一段戏曲,老人也时不时地哼上两句。这么一幅悠闲的画面,惠子有点不忍心打破。

“奶奶,外头有太阳,出去晒晒吧,暖和。”

老人睁开眼,看了看外面,点点头,慢慢站起来,向外面走去。

这是多么向倦的身躯,一头银发,满脸皱纹,像是一块老树皮,浑浊的眼中却泛着柔柔的光。

惠子上前扶老人往门外走去,动作很轻,像是怕碰碎了瓷娃娃。又快步进屋将躺椅搬出去。自己则拿起屋边的扫帚,打扫起卫生来。又拿出几床被子,几套厚衣服放在老人床上。

忙里忙外,因为屋子本就不脏,二十分钟后,惠子就停下了手中的活,走到门槛边坐下,陪着老人。

“忙完了,就回去吧。”老人已经习以为常,前阵子总是会有人过来,做好一切就拍拍手走人。当老人以为,终于有个人可以陪陪自己说说堵在心里头几十年的话,却在最后又只能将话咽回肚子里。他们从未想过走进老人的心,而老人也已习惯了失望,便学会不再抱有希望。

“我不走,林奶奶。我以后就住这陪您啦。”惠子知道,与物质相比,她们更需要的是心灵上的陪伴,是找到一个人能够和她说话。

林奶奶一连说了几个好,眼里的欣喜快要溢出来,脸上的每一道皱纹都仿佛带着笑意。

这间死气沉沉的老屋子,在这一天后常常会传出欢声和笑语。黑白灰的单调生活被点上如星子般灿烂的色彩。

(未完待续)



姓名:俞厉炫铭 年龄:二岁  
家长:集团建材事业部 厉真

## 花的乐园

姓名:朱法豪 年龄:10岁  
家长:金厦物业 唐梅

春天到,百花开!清早,我到少年宫上课,一进校门就被一阵花香给迷住了,于是我赶紧往少年宫的后花园跑去。

哇!花儿们,一个个挺直了腰杆,在尽情的绽放。花的叶子挨挨挤挤的,像一条条碧绿的、可爱的小船。花瓣儿有的才展开两三瓣,有的全展开了,还有的还是一个花骨朵儿,看上去饱胀的马上就要破裂似的。

花园里的花品种繁多,花的颜色也五彩缤纷的。有红色的,蓝色的,紫色的,白色的,也有半黄半红色的。它们的形状各种各样,千奇百怪,长得十分有趣!

把耳朵靠近花近一点,好像还能听到花朵们的心声呢!有的在讨论昨晚由风来伴奏的舞会,有的说人们踩到它们身上的疼痛,还有的说人们乱扔垃圾把它们漂亮的衣服弄脏了,热闹极了!

闭上眼睛,闻闻它们的气味,是那么的香甜。就算你有不开心的事,只要闻一闻就会立刻烟消云散。

我忽然觉得自己就是一朵野花,穿着火红的衣裳,站在阳光下。一阵微风拂来,我便开始跳舞,不光是我一朵,一地的野花都在舞蹈。风停了,我停止了舞蹈,过了好一会才回过神来,我才想起我不是那朵野花,我是在看这些野花而已!



姓名:褚佳焯 年龄:5岁  
家长:金厦商业 徐贞

姓名:童菁蓉 年龄:6岁  
家长:千物洋堂超市 王国花

