



永康砼正式乔迁新址并实现清洁化生产

本报讯 “大暑”节气预示着这是一年之中最为炎热的时候，但温度再高也高不过永康砼全体员工的热情与兴奋。7月23日，永康砼公司正式乔迁至永康市花街镇九桂路108号，标志着永康砼正式迈入清洁化生产的2.0时代。集团董事长蒋顺江、常务副总裁傅融、董事长助理邵建根等领导出席活动并为新厂剪彩，集团各部门经理及各建材公司总经理到场祝贺并参观永康砼新场地。

翌日，蓝天白云、天朗气清，永康砼公司新厂花团锦簇、条幅飘扬，汇聚成了一片欢庆的海洋，永康砼员工统一着装，显得隆重而正式。下午4点58分，晴空万里，礼炮齐鸣。主持人邱新菊一一介绍了到场的领导和嘉宾，并宣布乔迁仪式正式开始。永康砼公司总经理吴丽香代表全体员工向前来参加仪式的领导和嘉宾们致以热烈的欢迎和衷心的感谢。吴总还对新厂概况做了简要的介绍，对辛勤劳作在一线的全体永康砼员工表示了感谢。接着，集团董事长蒋顺江发表致辞。在致辞中，蒋董充分肯定了永康砼取得的成绩，也表达了对永康砼美好前景的展望。随后，董事长蒋顺江、常务副总裁傅融、董事长助理邵建根等领导一同参加新厂剪彩仪式。随着揭牌时刻的到来，牌匾上的红布缓缓揭开，宣告着永康市永康商品混凝土公司新厂的正式落成。仪式后，领导们观看了由永康砼员工自编自导的欢迎仪式。在喜庆的氛围下，大家对永康砼的发展未来充满了信心和期待。

据悉，永康砼公司成立于2007年9月，老厂区位于永康城西新区花城西路46号，所处城中拥挤地区。因原场地土地为租赁性质，再加之设备老化，已无法满足永康市场客户的供砼需求，也不利于永康砼整体企业形象的提升。所以为配合政府主管部门清洁化生产的要求，永康砼公司经过前期的辛苦筹备，终于顺利搬迁至永康市花街镇九桂路108号，新厂区紧邻330国道，距永康城区约6公里，交通便利，区域位置优势明显。公司现拥有年生产能力60万立方的商品混凝土生产线，混凝土搅拌机19台，50米汽车泵、48米汽车泵各1台，车载泵2台，能满足永康客户优质优量的市场需求。2018年是永康砼公司筹备的关键一年。面对棘手的土地问题，在永康市各级政府的大力支持下，永康砼公司取得了突破性的进展。2018年5月，正式签订土地合作协议。8月份动工建设，拆厂房、平地基、浇基础一气呵成。10月完成设备进厂安装。12月底完成设备调试工作。今年，为了尽快地搬入新厂，永康砼一直在和时间赛跑。年初陆续完成环保配套设施安装。5月，搬迁至新厂全线生产。6月，完成新厂过户手续。7月环评验收顺利通过，并取得了环评专家的一致好评。

和老厂区相比，永康砼新厂区可以说是完成了全面的升级与飞跃。首先是硬件显著提升。在拥有属于自己的30多亩土地的基础上，新购两条HZS180预拌混凝土生产线、砂石分离循环利用系统、全自动洗车装置、喷淋系统等装备，为实现清洁化生产提供了优质的硬件基础。其次是形象全面提升。新厂建成后，永康砼公司升级成“全封闭、内循环、零排放”的绿色环保型生产企业。厂区实现工厂式全封装，从外观上看即为一个全封闭的现代化工厂，无扬尘排放、无噪声污染，废水、废料通过砂石分离机清洗后循环使用，一改过去脏、乱、差的传统混凝土搅拌站形象。此外，螺杆空压机卸料系统的安装，也有效解决了卸料时产生的噪声影响。正是拥有这些优势和全副装备，永康砼走上了环保搅拌站的前列，在市场竞争上有了进一步的提升。

此次永康砼的乔迁，标志着永康砼公司在新环境中插上新的翅膀，再创新高的高度。永康砼全体员工也将新的起点，与时俱进，开拓创新，为提升金厦经济效益贡献自己的力量。

(永康砼公司 陈桃远)



本报讯 7月17日，金东区税务局党委委员副局长王小平，税源管理股股长陈军捷莅临集团开展走访调研工作，集团常务副总裁傅融等陪同。

会上，王小平局长授予集团“2018年度市区税费超五千万元大户”的荣誉称号，并颁发纳税大户的荣誉匾额。随后，傅总详细汇报了整个集团建材、房产、商业三大业务的生产经营状况，同时也提出了目前经营过程中存在的困难和难点，如东涓区块的拆迁迫在眉睫、金华砼公司生产面临搬迁压力等。王局充分肯定了金厦集团的发展成绩及税收贡献，就企业目前存在的困难、经营现状、工作环境提出中肯的意见和建议，勉励傅总作为新生代企业家要克服困难，抢抓新机遇，利用好现有的优势和资源，在2019年度推动金厦实现更加优质的发展。

据悉，在本次金华市人民政府对缴纳税费大户的嘉奖通报中，金厦集团的纳税额在众多被通报嘉奖的公司中名列前茅，为市区经济平稳快速的发展做出了贡献。此次荣誉的获得，得益于集团正确的经营方针、严格的管理制度以及稳健的监管模式，对集团财务工作更是一种激励与鞭策。

(集团财务部 陈子喻)

集团再获「市区缴纳税费大户」荣誉

根据上半年工作中发现的问题，结合年度指标及下半年的行业发展趋势，现在我就下半年整个建材板块重点工作计划作如下安排：

1、全力冲刺全年指标，着力攻克各项难题
各子公司在下半年要全力冲刺，克服困难，完成全年各项指标。计划启动江晨砼与永康砼新办公楼的建设，拟定江晨石料后续安排，要力争落实金华新场地的选址问题，重新盘活江晨砼原场地，激活湿拌砂浆开拓计划。

2、持续抓好资金回笼，降低应收账款总额
我们要清醒地认识到历史应收账款工作现状存在这么几个问题：1、应收账款总额居高不下；2、历史遗留问题多；3、坏账处理不规范；4、账目分析不细致。究竟有多少老帐是可以收回？有多少老帐应该做坏账处理？没有人暂时能说清楚。所以下半年对老帐做一个系统的梳理，把总额确认好，把规模降下来，把责任压下去。对于新帐，我们还是要一如既往地按目标责任书进行考核。资金是企业的生命线，各位总经理要下决心、定思路、想办法加快应收未收的销售款回笼速度，为企业发展续上新的动力。我们要控制应收账款余额的增长速度。只有把钱收回来的利润才是实实在在的利润。

3、完善应收账款制度，成立专项清收小组
目前集团的应收账款考核机制及管理制度的不成系统，分散在相关通知制度里，容易相互矛盾，难以形成合力。我建议建材事业部、财务部在下半年系统整理和拟定一个专项的《应收账款管理制度》，对坏账认定标准、激励考核机制、清收流程手续、起诉及后续执行等进行明确。同时，成立应收账款专项清收小组，真刀真枪地去“要钱”，专门负责领导子公司执行应收账款的清收和执行工作。以后法务部起诉成功后，相关资料工作移交清收小组。我们一定要把历史应收账款逐条建档、逐件分析、逐个清收，

在建材半年工作会议上的讲话(节选)

(集团常务副总裁 傅融)

主动把泡沫挤破，把资金回笼到公司账上。

4、加强合规意识引导，提升营销管理水平
现代社会是商业社会，也是法制社会，对销售人员的商业谈判、法律知识、风险管控和成本核算等能力提出了极高的要求。所以，我们要提升全体营销人员的合规意识引导，要引进来、送出去，加大对业务员的法务培训和综合能力提升。要有专门的制度、流程和机制来约束销售合同的规范签订。营销人员要有法律分析、实力预判、过程跟进的风控意识。我们要勇于打破常规，引进系统的销售培训或跨行业招录销售人才，以优化销售人员知识结构、年龄层次和专业能力。

5、重视精细化管理，提高企业经营效益

我们的生产还是粗放型管理。我们要思考，能不能引进ERP等生产管理系统、5S标准化或其他精细化管理。我们要学会利用互联网软件，把搅拌楼数据、原材料库存数据、仓库零部件数据、销售需求数据、车辆运输数据，乃至员工工资绩效数据和财务数据，形成一个信息化互联数据库，可以实时管控生产流程，可以追溯产品质量、可以同步匹配生产物资。通过流程化、标准化、信息化实现生产精细化、管理实时化、效益最大化。

6、树立安全出效益，品质打市场的意识

安全警钟要长鸣。前几天金华回溪街还发生搅拌机压死电动车驾驶员的意外事故。各位总经理一定要警惕，不能麻痹大意，不仅要注意

生产安全、运输安全，也要注意员工身体健康，做好职业病预防和人职体检，提前规避相关风险。像今年这样的安全大检查和安委会会议，以后要年年开，形成常态机制。而且建材事业部、人力资源部要合作出台制度，要求子公司所有生产相关人员转正前集中学习公司相关安全制度、政策，要求安全生产教育和宣传实现全年覆盖、全员参与、全部达标。

我们的实验室技术还是要加强。一方面通过聚羧酸等技术的引进和优化，提高混凝土强度；一方面要提高实验室人员的技术水平，我有个想法，是对高职称、高水平、能带队伍的实验室主任打破目前的薪资框架约束，对特殊人才给予特殊薪资，鼓励实验室主任在金厦成长、在金厦发展、为金厦培养人才；一方面要坚持送出去学习培训，凑一起内部交流比武，探索建立内部技术岗位的职称薪酬制度。混凝土质量要好，原材料要控制好；市场竞争再激烈，质量第一的底线要守住；利润考核再严格，偷工减料的红线不能碰。我们要做百年金厦，要做社会尊敬的企业。

7、试行人才储备计划，持续提供发展动力
企业发展靠管理，优秀的管理离不开优秀的管理人才。因此，我们要实现五年业绩规划，必须也要做好五年的人才规划。现在建材公司缺营销人才、技术人员和高素质的管理人员。所以我们要一手抓人才储备。目前人力资源部已经拟定好了人才储备方案初稿，正在征询子

公司的意见。我们要按统分结合、优胜劣汰的原则，建立从高层到中层到基层，从集团到子公司不同层级的人才储备机制，覆盖销售、财务、综合、生产、技术各条线。对纳入储备的人才实行高薪养廉、高标准、高淘汰的管理。以后内部中高层岗位空缺，优先考虑储备人才提拔和公开竞聘。一手抓人才引进。着眼未来，引进优秀的各类管理经营人才，尤其是混凝土行业的精英骨干要参照市场行情，用于打破既有薪酬惯例，实行特殊人才、特殊政策、特殊激励。一手抓人才激励。集团已经在做方案，探索推出特殊的激励政策，留住现有表现优秀、对企业忠诚的骨干人员，让老实人、实干家、有才有业绩说话、靠能力吃饭，分享企业发展红利。在座的总经理都是子公司的经营管理负责人，拥有为公司为集团培养人才的义务和责任，要主动发掘并大力培养值得培养的“潜力股”，要合理激励并向集团大力举荐可以独当一面的“顶梁柱”。

8、全面开展定编定岗，充分发挥人力资源
蒋董以前说过一句话，说3个人做5个人的事情拿4个人的工资。我们现在各家砼公司的人员编制处在50-120人之间不等，个别公司的人员编制与企业效益和生产规模不匹配。同样一家公司，有的是一人身兼数职，忙的要死；有的是一岗多人，空的要死；有的是指挥的多，干事的少；有的是紧缺岗位人员不配备，非核心部门闲人一大堆。下半年，集团人力资源部要全面梳理砼公司的人员配置问题，按规模、按效益、按实际情况，合理地设计岗位人员编制，把岗位编制和薪酬资源向核心部门、紧缺部门倾斜，把调整出来的岗位用来储备优秀人才、后备大学生、青年员工。先“瘦身”甩去“肥肉”，再练“肌肉”增强“体魄”，逐步实现从“虚胖”到“强壮”的蜕变。



集团领导赴砵公司开展调研工作



傅总一行先后调研了诚骏砵、衢州砵、兰溪砵、金华砵、江晨砵、义乌砵、永康砵7家建材公司,了解各分公司生产经营、市场开拓、应收账款、砵质量管理等情况。每到一家公司,傅总都详细询问各分公司目前遇到的问题及困难,认真听取员工对企业的发展及管理等方面的建议。针对调研中发现问题及各公司存在的不足之处,建材事业部进行了全面整理,并对各分公司下发了问题整改督办单。

傅总强调,当前外部市场环境发生了变化,各家砵公司要学会分析、理清思路,保持清醒的战斗力,坚定信心,迎难而上,保质保量地完成年度指标。同时也要进一步加强砵质量管理,各分公司相关部门人员要密切跟踪和分析有质量问题存在的项目,真正做到第一时间沟通和处理。傅总指出,各砵

公司要对各项目账龄做分析,对存在不同问题的项目进行分类,逐个落实到相关人员,以加大应收账款回笼力度。同时,各砵公司要管理好各自区域,加强团队精神建设,真正为企业发展做出努力,争取完成集团下达的各项指标任务。

调研中,傅总还指出,各分公司岗位人员编制要根据实际合理性安排,针对不同部门岗位人员的架构优化配置,分工职责明确落实。各分公司总经理要充分发挥一把手的引领作用,把各班子成员带动起来,全体员工发动起来,凝聚起来,把年度目标责任扛在肩上、内部管理的精细化工作抓在手上,做到厂区全面创新、整洁。要借鉴同行或兄弟单位的经验,建立长效机制,形成常化管理,破解难点、疑点,进一步向企业管理精细化、企业文化创新化改变,让员工有幸福感和归属感。

(集团建材事业部 厉真)

义乌砵公司首次组织开展员工工会体检活动

为进一步提高员工的自我保健意识,预防疾病危害,创造健康、和谐的工作环境,7月9日,义乌砵公司特别安排医生上门为120名员工进行“职工免费体检、女职工‘两癌’筛查”的体检活动,为员工健康“买单”。

此次员工体检项目包括血常规、心电图、彩超检查等多项内容。由于考虑到砵公司员工工作的特殊性,此次体检特意安排了两个早上分批进行。绝大多数的员工对自己的健康都有着非常高的积极性,对自己感到不适的地方也愿意自费检查。体检结束后,公司在第一时间将检查结果反馈给员工本人,为员工安心工作、健康生活构筑一道安全屏障。这一次活动,也是义乌砵工会成立之后为员工提供的第一项福利。通过开展员工健康体检,让每一位员工对自己的健康状况做到“心中有数”,真正做到疾病“早发现、早预防、早治疗”防病治病的目的。

(义乌砵公司 张晓)

人民医院送医疗服务进金厦



7月24日,市人民医院联合多湖街道卫生服务中心、金东区疾控中心一同组建的专家团队顶着炎炎烈日来到金厦集团,为员工们开展讲座和义诊活动,给即将到来的“世界肝炎日”做好宣传工作。

活动开始,王月花医生就“慢性肝炎的预防及家庭护理”为主题展开宣讲。从造成肝

病的病因开始,告诉大家应该如何进行预防、治理、用药、日常护理、饮食指导、康复指导,全方面地传授肝炎相关知识。同时,王医生号召大家关注自身健康,通过接种疫苗、早期筛查和规范治疗等措施,科学战胜病毒性肝炎。

宣讲结束,专业的医疗团队也为前来的金厦员工们开展义诊工作,对员工们提出的问题耐心倾听、详细解答,更有消化科、肝胆内科的医生咨询坐诊。不论是前来体检就诊的员工还是无私奉献的白衣天使,现场的气氛融洽,更有仁丹、藿香正气水、清凉油等防暑药品赠送,给在场的员工送去了关怀,相信这也是构建和谐医患关系的一小步。

身体是革命的本钱,是人生财富无数个“0”前面最至关重要的“1”。希望这一次讲座能给每位参与的员工带来改变,从日常生活中关注自身及家人的健康,用科学的方式对待疾病。

(集团总裁办 李丽雯)



关心老党员 真情送温暖

(《今日金东》第1149期报纸对此事进行报道)

7月15日,集团常务副总裁傅融、集团董事长助理邵建根以金厦党委名义,为多湖潭头社区与东澗社区的老党员们送上食用油、大米等生活用品。此次活动,不仅温暖了老人们的心,也体现了金厦党委对老党员的关心和关注。

金厦集团一直致力于慈善事业,每年都会开展各项公益活动,多次前往塔石乡、上保村、潭头村等地为当地的老人送上生活用品、水果、慰问金,用微薄的力量服务和回报社会。

(集团总裁办 黄璐)



帝壹城开展商铺安全知识培训

7月4日,金厦帝壹城在西市街社区五楼会议室开展以消防安全知识为主、其他各类安全知识为辅的商铺培训活动,来自商场的50多家店铺负责人参与培训。

下午一点半,各商铺负责人到场签到后有序入座。随后培训正式开始,首先由商业物管部李忠和为大家进行消防安全知识培训。他主要从火灾的危害、消防工作的要求、消防培训的意义和目的、燃烧条件在消防工作中的应用、防火和灭火的基本措施、典型火灾案例分析、如何正确使用消防设施设备、商场火灾的危险性、疏散及逃生知识、“四懂四会”和“四个能力”十一个方面详细讲解消防安全相关知识。同时,他倡议所有商铺人员要在商场内共建“人人防火,处处防火,时时防火”的良好消防氛围。

除了消防安全知识,商场各个部门都进行了对应的工作内容培训。营运部讲解卖场安全管理的相关知识。客服部提供了日常客诉案例的分析。信息部分享了电脑使用安全防范的方法。企划部对微信公众号行为规范进行了说明。财务部关于电话诈骗和发票安全事项进行了普及。物管部提醒大家要时刻注意用电安全。

通过安全知识培训,金厦商业希望各商铺人员能够将消防安全时刻记在心中,杜绝各种火灾事故的发生,确保商户的生命和财产安全。自2019年初起,帝壹城每两月会定期举办各类服务直通车活动,旨在提升公司内部员工的各项技能、职业素养,以便更好地服务于商铺和客户。

(金厦商业 陈翔)

永康砵公司顺利通过环评验收

7月4日,环评验收专家小组一行莅临永康砵公司,对年产60万方的预拌混凝土项目进行环评指导、验收。最终,该项目得到专家组的一致认可,成功通过验收。

环评验收专家小组首先听取了永康砵总经理吴丽香对项目概况、生产工艺等情况的介绍,并前往生产现场实地查看污水循环利用系统、车辆自动冲洗装置、料场喷淋等的运行状况。期间专家对永康砵公司环保投入及环保设施运行予以充分肯定,并一致通过环评验收。最后,检查组专家也为永康砵进一步落实环保工作提出了一些宝贵的建议。

(永康砵公司 陈桃园)

江晨东望采用外墙饰面新材料

截止7月底,江晨东望项目已进入外墙饰面施工阶段。此次饰面材料采用的是目前市场上的新材料、新工艺“岩棉一体板”。该新型材料通过粘贴加托挂件锚固的形式固定于建筑物墙体表面,直接形成集保温、装饰、防护等各种功能于一体的墙体保温装饰形式,具有施工便捷、环保、美观等优点。据了解,此新型工艺集保温与装饰于一体,在金华市尚属首家使用。

(集团房产事业部 周跃明)

诚骏砵开展安全生产培训

7月10日,利用下雨天工地停工的间隙,诚骏砵公司副总经理范中一为公司员工讲述混凝土行业的历史以及搅拌楼操作的重要性。

范总表示,目前搅拌楼最容易出现问题专业性人员缺乏、混凝土漏浆、下水管由于粉尘容易堵塞等问题。所以,这就更加要求操作人员对自身岗位专业知识的学习,工作中认真仔细。同时,范总还对驾驶员们开展了安全事故案例讲解与培训,强调搅拌车、车载泵、汽车泵驾驶员的工作职责及车辆日常维护注意事项。最后,范总强调安全生产是每位员工的责任也是企业发展的重中之重。

(诚骏砵公司 金丽)

香溪玫瑰园开展小区卫生大扫除

7月中旬,香溪玫瑰园物业组织各部门工作人员对一期园区内的空置房进行全面的打扫清理工作,为业主营造干净整洁的生活环境。

今年6月,金厦物业刚刚接手香溪玫瑰园一期项目,所以前期物业遗留问题较多。空置房的院子里杂草丛生,泳池里厚厚的淤泥散发着阵阵恶臭,屋内堆满了杂物和随处可见的垃圾。面对如此庞大的工作量,香溪玫瑰园物业人员迎难而上,不怕脏不怕累,经过大家共同的努力,所有脏乱的地方全部焕然一新。

(金厦物业 王梦)

《金厦报》获『省优秀企业报优胜奖』

7月25日,由浙江省企业报协会组织召开的2018年度浙江省企业报好新闻、第八届浙江省优秀企业报、浙江省企业报评选优胜单位表彰会在金华隆重召开,包括《金厦报》在内的来自省内各地四十多家企业报参加会议。

会上,省协会副会长王江红宣读《关于全省企业报2018年度好新闻作品评选结果的通知》和《关于第八届浙江省优秀企业报评选活动结果的通知》文件,对所有获奖企业报和好新闻作者表示祝贺。很荣幸,《金厦报》能够获得“浙江省优秀企业报优胜奖”,集团人资部邢俞婷的《清华大学领导赴集团考察博士生暑期实践情况》获“好新闻二等奖”,集团总裁办柳宁的《坚定改革信心不动摇》和《集团董事长蒋顺江受邀参加市民营企业家座谈会》获“好新闻三等奖”。此次报送的三篇报道均获得了荣誉,这对《金厦报》的编辑和通讯员来说,是一次鼓励,也是一种鞭策。

去年4月,《金厦报》成功加入省协会,此次表彰会也是入会后参加的首次会议,也是参与省协会优秀内刊的首次评比。对于能够获奖,能够与来自全省各地非常优秀的企业报代表们交流学习,《金厦报》深表荣幸。今后,我们也将继续向更多优秀的报刊杂志学习,吸取他人的优点,弥补自身不足,为努力办好《金厦报》而继续前行。

(集团总裁办 黄璐)



正视困难 脚踏实地 为全面完成今年的工作目标而奋进

◆ 建材系统半年会



本报讯 7月27日,集团组织召开了建材系统2019年上半年工作总结会。集团总裁蒋晨虹、常务副总裁傅融、集团各部门负责人、建材板块各子公司总经理助理及以上共计40余人参加会议。董事长助理邵建根参加会议并主持。

会上,砂浆、高恒、锋盛制砂场、江晨石料四家产业链公司轮流总结上半年工作取得的工作业绩和管理亮点,及下半年重点工作部署。接着八家砼公司分别就上半年达成的主要工作成绩、新旧应收账款以及经营管理中存在的问题进行了重点阐述,并将各项指标的完成与去年同期进行比较,同时结合下半年销售形势及行业情况调整工作重心,有针对性地开展下半年重点工作计划。各子公司都希望集团能和砼公司有更多的交流,从技术、管理及渠道对接等方面全力支持子公司提升市场竞争力,确保全面完成年度目标。

2019年上半年,整个建材板块的经营指标

完成情况良好,8家砼公司的销售额、利润、应收账款回笼资金都有较大幅度的增长。会中,集团各部门领导分别就上半年工作进行了详细的专项汇报,主要体现在应收账款、原材料采购、风险把控等方面展开详细阐述,同时各自提出下半年重点工作内容。会议期间,建材事业部经理汪建龙对应收账款管理、项目产品质量问题处理、“三无产品”的把控、诉讼项目管理、原材料质量把控、安全教育及人才培养等重点事项做了宣贯、说明和强调。

最后,由集团常务副总裁傅融代表整个建材板块作2019年上半年度工作总结汇报。傅总指出,在公司董事会的正确领导下,建材板块紧扣“促发展,增效益,强管理,防风险”任务主题,增强持续稳定的经营能力,为推进战略目标实现奠定基石,整体工作按照年度目标有序推进,主要体现在上半年度销售业绩稳中有升、历史应收账款清收卓有成效、内部管理取得全面进步三个方面。随后,他从安全管理、绩效考核、企业文化建设、技术创新等方面对上半年工作进行总结,并且就工作中存在的问题和不足做了强调。会上,他还分析了下半年行业发展前景,并就如何应对做了解答。在当前外部环境

严峻的情况下,大家树立危机意识的同时,要坚定信心,在每一个工作岗位、每件小事上颠覆惯性思维,做出成效,形成合力。傅总强调,下半年,全体金厦人还要全力以赴做好应收账款回笼、营销人员培养提升、精细化信息化管理、加强安全品质、人才储备、人员定编定岗等方面工作。傅总希望,各子公司要结合工作实际,认清形势,分析市场,主动干事,借鉴他人先进管理经验,心往一处想,劲往一处使,智往一处谋,坚定信心,埋头苦干、长期奋斗,正视困难,脚踏实地,为全面完成集团年初下达的各项目标而奋进。

听完报告后,与会人员纷纷表示,傅总的报告既是对下半年工作的全面部署,也是对完成全年总目标的再动员,为全体金厦人指明了方向,是指导集团当前以及今后一个时期的重要文件,具有极强的指导性、针对性、可行性。会议期间,与会人员还分两组对傅总的报告进行讨论,结合自身实际工作,对傅总提出的问题及工作安排展开激烈讨论,大家抓住要点,发言踊跃,致力要把思想和精力都集中到做好本职工作,全力以赴完成全年各项经营指标和考核任务上,为金厦美好明天贡献自己的智慧和力量。

(集团人力资源部 俞蔚婷)

◆ 财务上半年度考核

本报讯 为完善集团财务岗位考核管理体系,提升集团管控能力,提高财务工作效率,造就一支业务精通、作风优良、坚持原则、廉洁奉公的财务人员队伍,7月下旬,集团财务部依据与各砼公司财务部签定的2019年目标责任书内容,开展了上半年度财务工作情况考核工作。

考核小组通过听取汇报、查阅资料等方式,对7家砼公司(不含广西砼公司)上半年财务工作计划执行与财务管理情况进行了考核。从考核情况看,砼公司财务岗位人员能积极履行职责,制度执行力和财务核算管理水平都有了进一步的提高,为促进砼公司经营管理工作起到了参谋助手的作用。

在考核过程中,考核小组发现部分砼公司财务部还存在一定的管理缺陷和问题。一是年度预算编制无编制说明书,影响预算编制的准确性和全面性。二是内部资金管理亟

待加强。部分砼公司未严格执行按季付息的制度规定,内部代打混凝土、内部财产租赁业务双方仍未签定协议。三是内部应收账款管理数据不准确,部分砼公司财务部与营销部应收账款数据有差异。四是工程建设项目概算编制缺失,资金筹集与管理缺乏计划性。五是部分砼公司对原材料入库数量及商品砼销售出库数量、单价未进行复核。

针对发现的管理缺陷与问题,考核小组当面向相关砼公司进行反馈,依据年度目标责任书考核标准进行扣分,并要求相关砼公司积极落实整改措施,总结经验,举一反三,防范于未然。下半年度,集团公司将进一步健全完善考核制度,加大考核力度,持续提升集团公司管理能力。财务人员应当不断增强责任意识,不断提高财务管理水平,积极履行工作职责,力争在全年度财务岗位考核工作中交出满意的答卷。(集团财务部 许洪涛)

◆ 金厦帝壹城半年会

本报讯 7月12日,金厦帝壹城召开了2019年上半年总结会议,回顾商场上半年的工作亮点,同时提出下半年的工作计划。集团总裁蒋晨虹、金厦商业总经理盛文娟以及商业公司各部门经理和主管参加会议。

会议首先由各部门经理依次发言,对上半年各部门工作进行了深入总结和分析,同时阐述了下半年工作计划。汇报过程中,各部门经理通过PPT中的数据对比、图片和文字分析,清晰地展示了各部门在上半年工作的完成情况以及下半年的工作计划。

对于各部门上半年所做的工作,商业总经理盛文娟表示认可,但也提出了不足之处和下半年的工作努力方向。集团总裁蒋晨虹充分肯定了商业上半年工作所取得的成效,蒋总表示,2019年是金厦商业改造提档的关键之年,上半年6号楼提档开业后客流量显著提升,下半年需要全体员

工继续努力,希望总经理和各部门经理主管起到带头作用,全员一心,共筑崭新的帝壹城。

此次上半年总结会的召开,进一步明确了2019年下半年的工作重点和努力方向,不仅鼓舞了士气,还激发了员工热情,增加了凝聚力,也更加激发出帝壹城整个团队的朝气和活力。(金厦商业 陈翔)



◆ 综合系统半年会

本报讯 近日,集团在义乌砼公司召开2019年上半年度综合系统工作总结交流会,集团总裁办、人力资源部全体成员,各子公司综合系统人员参加会议。

会议首先由集团法务部主任陈琼为大家作劳动法相关知识的培训,主要是对劳动合同法中的各项条款进行讲解,有助于加深各综合部人员对劳动法相关知识的印象,为今后在实际工作中处理劳动纠纷案件打好基础。培训结束后,人力资源部对与会人员进行了劳动关系知识测试,检验综合部人员对劳动法律法规等知识的掌握情况,有助于各位进一步了解自己在劳动法中相对薄弱的区域,以补足不足之处。

会上,诚骏砼、兰溪砼、义乌砼综合部负责人分别对综合系统上半年度的工作情况进行了汇报。首先,诚骏砼综合部金丽分享了自己从集团到子公司角色和位置上的转换带来的感受和体会,并介绍在诚骏砼上半年各项工作的开展情况及下半年工作计划。兰溪砼综合部叶燕仙汇报了上半年的工作亮点和困难。叶燕仙表示,上半年兰溪砼公司设置了驾驶员全勤奖和件安

全奖,加强了员工的安全意识,提高了员工的工作积极性,同时也提升了驾驶员的整体收入水平。最后,义乌砼综合部胡国伟全面总结上半年工作取得的成绩。特别是企业文化工作方面,上半年增设了员工健身房、生日会、电影日等系列活动,开展安全教育、读书会等培训活动,成立了工会,推行关键岗位绩效考核等,在员工关怀、培训、绩效管理等方面有了很大的进步。胡国伟还客观分析了存在的问题,明确提出了下半年的重点工作。

会议最后,针对各公司投稿中存在的病句就如何修改进行了现场分析和讲解,并对个税计算、企业微信功能使用等作相关培训。之后,由集团总裁办主任柳宁对综合系统人力资源部上半年工作总结、部署及总裁报告精神进行传达。针对报告精神中的定编定岗、人才梯队建设两大问题进行了现场分组讨论。总之,综合部作为公司的基础部门,希望各综合系统人员能不断梳理工作和问题,提升自己的专业性,为企业的规范化管理而努力。

(集团人力资源部 俞蔚婷)

◆ 金厦物业半年会

本报讯 7月19日,金厦物业组织御江帝景、溪西帝景、银湖城、香溪玫瑰园四个物业项目部主要管理人员召开2019年上半年工作总结会议。会议就上半年度四个项目的工作情况进行了回顾,同时总结经验,分析不足,明确下半年工作目标和思路。

会议开始,金厦物业总经理王剑锋发表此次会议主题并讲话。会上,各项目的项目经理分别对各自项目2019年上半年物业服务经营、部门管理情况以及下半年的工作计划进行了总结和汇报。总结中,四位项目经理使用数字、量化标准,编制成word数据形式进行展示,并分组讨论优点与不足之处,深入反思工作中存在的不足,制定下半年的工作计划和工作重点,提升服务规划。

汇报讨论后,物业总经理王剑锋对此次会议作出总结并进行下半年工作部署。在管理方面,王总强调千斤重担人人挑,管理讲制度、员工讲靠谱,服务讲细节,全员工作责任到位,落实100%责任制。设定目标责任人,奖惩制度,抓

内部管理就等于抓服务水平,团队有凝聚力,物业的服务才会有提升。以服务水平的大提升,联合街道、社区等共建单位开展社区文化活动,加强与业主之间的互动,让业主感受到服务氛围,这样才能增强物业满意度和物业费收缴率。最后,王总指出,各个项目可定期开展内部总结会,树立危机感,让员工有机遇感,增强员工责任感,增强工作等不起、耗不起、拖不起的紧迫感。会后,王总还和大家分享了2019年中国物业管理行业市场前景研究报告,让大家对物业行业有进一步的了解。

此次上半年工作总结会,既是对上半年发展成果和经验的总结会,又是全面部署下半年工作的动员会、鼓劲会。公司号召全体员工要统一思想,凝聚力量,大胆管理,为实现公司创新发展目标再创辉煌,以达到金厦物业作风要求,“当天的事情当天办,能办的事情马上办,困难的事情想法办,要紧的事情不漏办,所有的事情认真办!”

(金厦物业 诸葛志兰)



“只要不延误工期就好”

炎炎夏日又到了,骄阳似火,酷暑难挡。广西砣公司的一线员工们不畏高温,一如既往地坚守着各自的工作岗位,为公司发展付出艰辛的汗水,为公司事业贡献自己的力量。

有一位同事,他任劳任怨,恪尽职守,扎实工作,以饱满的工作热情以及认真的工作态度站在生产的最前线,他就是小工组长彭庭旺。连日来的高温天气,让我们走在路上,都能感受到滚滚的热浪扑面而来,着实令人有些焦躁难耐。但是他和他的团队,不怕苦不怕累不怕

脏,顶着烈日,依旧保持着良好的工作状态,严格遵守着日常工作行为准则。今年是彭师傅来到广西砣的第5个年头了,在别人眼中,他似乎早已习惯了夏天的酷暑和冬天的严寒,因为他从无怨言。

头发已被汗水浸湿,衣服也紧紧地粘在身上,但他们手上的工作却不曾停歇。“只要不延误工期就好”,简单的话语,却显露出无限的责任感,他和他们一直在为了工地的工期进度而努力。(广西砣公司 韦桂荣)



广西砣公司 为员工夏日送清凉

本报讯 7月24日,宜州砣公司生产部副经理丰根生、综合部经理周光辉带着降温防暑用品前往工地慰问奋斗在一线的员工,为他们送去清凉,献上一份诚挚的关怀。

高温下,两位经理将公司精心准备的防暑降温物品送到员工手上,并叮嘱员工在高温下工作务必注意安全,做好防暑降温措施,在确保个人健康安全的前提下,完成各项工作任务。同时,公司也为所有坚守岗位的职工发放了防暑饮品,给广大职工送上了一抹夏日里的清凉。

“送清凉”活动,虽然防暑物品不贵重,但表达了公司对员工的关怀,体谅员工的心情,从而让广大员工能够感受到公司的关心。(广西砣公司 韦桂荣)

小区门口的 “保护神”

入夏以来,烈日当空,人们都只愿留在室内享受空调的凉意,但还有一群物业服务人员仍坚守在室外工作岗位上,他们是小区里的水电工、绿化工、保洁阿姨和保安人员。为了保证小区各方面的正常运转和秩序井然,他们顶着近40度的高温与烈日作伴,挥汗如雨默默地忙碌着。

物业保安他们不是国旗下的战士,却每天数小时地保持挺拔伟岸的身姿坚守在岗位。小区的秩序维护是物业服务内容的重要一环,特别是小区内交通秩序的维护更是重中之重,因此对外来车辆的管控就是物业的重要工作之一,大门口是对外来车辆进行管控的咽喉部位,问询、登记、提醒停车时不要占用堵塞消防通道等工作,保安人员每天都不断地重复着。

小区的治安防范、保证业主的正常生活也是物业人员的职责所在。为此,无论严寒酷暑,银湖城物业保安人员每天定时巡逻,加强外来访客管理。前段时间,连下暴雨,物业员工们也时刻坚守在水泵房防止雨水滴入,发现问题及时解决,确保业主用水安全,也确保机房安全运转。

天气虽热,但物业工作人员热情不减,为了小区的安全有序,为了更多业主的正常生活,金厦物业人一直坚守在岗位上。(金厦物业 郑显政)

御江帝景开放泳池送清凉

本报讯 7月初,御江帝景物业的保洁阿姨们就开始着手清理泳池卫生,修补、消毒,认真清理池内的每一个角落,以保证泳池干净卫生,让业主们安心、放心。7月12日,御江帝景泳池正式对业主开放。

每年夏天,御江帝景都会为业主们清理干净泳池并开展送清凉活动。今年也不例外,活动当天,物业人员忙碌着摆放桌椅、切

水果,等待着业主们的到来。原本下着小雨的天气,也随着大家的热情而逐渐放晴。水果、甜品精心摆放,伴随着欢乐的音乐声,业主们带着小朋友陆续登场。正值暑假期间,小朋友们穿着各式各样可爱的泳衣在水中嬉戏打闹,大人们在泳池边上吃着点心,为小朋友们记录下可爱的瞬间,画面美好而温馨。(金厦物业 诸葛志兰)



永康砣为客户 和员工送清凉

本报讯 夏送清凉,关爱相伴。为了答谢新老客户对永康砣公司的支持和信任,为进一步关心一线员工身心健康,营造良好和谐的工作氛围。7月22日,永康砣公司领导给奋战在高温下的客户和一线员工们送去了印有公司名称和logo的订制饮料。

(永康砣公司 陈桃远)

一杯绿豆汤 清凉润心脾

本报讯 天气炎热,火辣的阳光炙烤着大地。香溪玫瑰园的员工们从早上7点半开始忙碌,顶着清晨也炽热的太阳,打扫卫生、巡逻站岗、为植物浇水修剪,脸颊上渗着晶莹的汗珠,衣裳早已被汗水浸透,但他们依然坚守岗位,一丝不苟地完成自己的工作。为确保员工的身心健康,让他们怀着愉悦的心情安全工作,物业坚持香溪玫瑰园项目做好防暑降温工作,让员工感受到公司的关怀就显得至关重要了。

入夏以后,香溪玫瑰园物业就为每位职工发放了清凉油、藿香正气水、风油精等防暑降温药品。每天下午3时许,考虑到户外温度较高,除了常规的发放防暑降温药品等措施外,物业还给每个岗位上的员工送去清凉解暑的绿豆汤。简单而普通的绿豆汤,换来的是大家脸上真诚舒心而朴实的笑容,在这烈日酷热中,绿豆汤也代表了公司的一份关心。

(金厦物业 王梦)

7月员工 生日榜

张笑	孙瑞	陈杰	唐梅
钱跃光	于沛沛	虞廷良	诸葛志兰
雷东风	黄金亮	孙光辉	叶卫星
黄淑莺	叶根兵	卢君威	曾小芬
江碧清	张超杰	胡煥海	李大章
邵小虎	邢见刚	刘艳萍	陈小富
冯琦	张玉国	王云芳	张明德
杨国民	李兴文	陆朋燕	汪福英
翁通亮	舒新军	余金发	张秀先
叶伟庆	王益义	翁春文	徐卫琴
王建立	刘志远	韦海辉	申虹泉
谭井斌	唐旭平	韦克福	袁俊
武广明	徐建中	张应飞	叶佳琪
吴涛	洪瑞臣	琚佩文	钱智军
陈雪	姜明霞	王旭清	黄磊
盛剑钧	祝水珍	周佩芬	金昊
陈尚华	李荣法	黄玲	卢金贤
郑胜烈	盛祝杨	方军立	董淑坚
戴雄群	胡国伟	季树仓	朱根清
孙占国	吴华平	戴路章	吴浙委
孙春邦	金翔莉	宗佩	戴红波
陈军	文华平	胡佳乐	黄丽香

高温小贴士

夏季高温施工作业安全注意事项

目前,已进入盛夏高温季节,施工现场环境温度高,工作条件相对恶劣,外员劳动强度大,易出现过度疲劳、中暑现象,是事故多发时期。为确保高温安全施工作业,结合高温季节施工出现的不安全情况,总结出以下几项重点事项。

- 1、各员工应严格遵守作息时间,禁止疲劳作业,防止因高温天气引发中暑而发生的各类生产安全事故。办公室应配置仁丹、十滴水、藿香正气水、风油精等防暑降温药品。
- 2、对员工进行防暑降温知识的宣传教育,使员工知道中暑症状和紧急救治措施。
- 3、出外业严禁赤膊、穿拖鞋上岗,佩戴草帽等,身体患有高血压、心脏病、恐高症者不准上高处作业,外脚手架、脚手板、安全网未同步跟上即安全条件不具备时,不准高空作业。
- 4、遇高温、大雨、雷电和六级以上大风时,严禁在高处作业。
- 5、定期对试验设备进行用电检测,每天下班专职安全员拉断电源,并巡查。
- 6、办公室每天收集未来三至五天天气情况,以对外业工作进行合理安排调整。
- 7、驾驶员在身体不适和身体疲劳时应主动提出,严禁带病和疲劳作业。驾驶员出车时

需遵守交通规则,严禁穿拖鞋背心出车。每天出车前应检查车况,避免因高温引起的车辆燃。

一、高温季节防中暑注意事项

- 1、凡患持久性高血压、贫血、肺气肿、肾脏病、心血管系统和中枢神经系统疾病者,一般不宜从事高温和高处作业工作。
- 2、避免独自一人在恶劣条件下作业。
- 3、露天和高温作业者应多喝茶水、绿豆汤和含盐交度0.1—0.3%的清凉饮料,但切忌暴饮,每次最好不超过300毫升。
- 4、加强个人防护。选穿浅色衣服并根据作业需要配戴好各种防护用具,防止阳光曝晒。做好防晒措施。露天施工要避免阳光直射头部,避免皮肤直接吸收辐射热,带好舒适透气的安全帽、衣着宽松。

二、发生中暑的应急措施

- 1.有中暑先兆及轻症者:立即离开高温作业环境,到阴凉、安静、空气流通处休息,解开衣服,饮用清凉饮料(淡盐水或浓茶)。
- 2.重症或高热型者需进行急救:a.迅速降温,置病人于凉爽通风处,解开衣服。b.可在病人头部、两腋下、腹股沟等处放置冰袋。c.用冰水、冷水、酒精擦身或喷淋。最终使体温降

至38°C左右,并防止温度复升。d.按摩四肢防止血液淤滞。

- 3.中暑的人忌大量饮水,应该采取少量、多次饮水的方法,每次以不超过300毫升为宜,切忌狂饮不止。因为,大量饮水不但会冲淡胃液,进而影响消化功能,还会引起反射性汗液分泌,结果会造成体内的水分和盐分大量流失,严重者可以促使热痉挛的发生。
- 4.热痉挛者除上述处理外,给予饮用含盐饮料,有条件的静滴500—1000ml生理盐水。
- 5.对病情严重的病人,要立即动用各种手段,尽快把病人送往医院。

三、如何预防中暑

- 1、高温下工作时间不宜过久,尽量采用轮换或者间隙作业。
- 2、降低劳动强度,备好防暑降温饮料,尽量多补充淡盐开水或含盐饮料。
- 3、保证充足睡眠,多吃些营养丰富的水果和蔬菜。
- 4、尽量穿透气、散热的棉质衣服。
- 5、不饮用烈性酒。
- 6、随时喝水,不要等口渴了再喝,不要贪吃冷饮,以免胃肠道血管收缩,影响消化功能。(以上内容摘抄于网络)