



## 举办中秋茶会 共迎美好佳节



**本报讯** 露从今夜白，月是故乡明。为了营造轻松和谐的节日气氛，9月15日，集团总裁办组织集团大楼所有员工在三楼会议室开展“2018年中秋茶话会”，同时准备了丰盛的茶歇、饮料、水果及一系列游戏，让各位同事放松心情，喜迎中秋，活跃氛围。

活动开始，参加活动的人员按照矿泉水瓶上的标签分组入座进行游戏。中秋知识抢答、“乾坤大挪移”、“蛤蟆功”、“六脉神剑”、成语接龙、脑筋急转弯等，



都是一些简单又平常的小游戏，但是却给大家带去了儿时的回忆和快乐。当一组人员正在比赛的时候，场下其他人或围观起哄，或吃东西聊天，现场气氛热烈且轻松。在脑筋急转弯环节，被抽中的员工没回答出来，也都表演了才艺。集团人力资源部徐骏腾倾情演唱《当你老了》，集团审计部金珂做俯卧撑，集团财务部黄玲和财务总监一同演唱《十五的月亮》，集团财务部申秀萍带来《月亮代表我的心》。最后根据游戏总得分，金珂、黄玲、蒋蔚、范晓梅所在的第六组，获得最终的胜利，并获得相应的奖品。

集团举办简单的中秋茶话会，一是为了让新老员工更好地熟悉彼此、加强沟通与交流，增加团队凝聚力，创造一个积极和谐的工作氛围。二是为了放松员工们的身心，在紧张繁忙的工作之余，感受到企业的温暖和人文关怀，以更加积极的心态去面对接下来的工作和挑战。

(集团总裁办 黄璐)

## 要树立成熟的职场心态

本报评论员

很多同事都不喜欢工作上有人管，不喜欢领导催促，不喜欢工作上有压力、有计划、有时间节点考核，总觉得那无非是领导为了显示自己的权威和地位，对下属做得无谓的、不合理的要求。却不反思是不是自己的工作缺乏主动性，自己的工作完成情况缺乏反馈，自己的工作缺乏深入，完成质量不高。我想没有任何一个人喜欢天天盯着别人，也没有人喜欢被人监督。然而企业还是要对员工的工作提要求、对工作讲标准、对工作考核。无非是部分员工还不够自觉，存有惰性，在缺乏约束的情况下，还不能主动自觉保持良好的工作质量。

在职场工作，就要遵循职场规则，树立职场心态。这个心态首先应该是成熟的成年人的心态。不能有“玻璃心”，一被人指出不足就委屈抱怨、哭泣甚至是崩溃；不能有“孩子气”，说不得、叫不动、耍脾气、排斥意见、拒绝成长；不能有“软骨病”，一遇到困难就抱怨、就退缩、就寻求帮助，没有思路独立解决、没有勇气接受挑战、没有能力扛起重担、没有胸怀接受批评；不能打“马虎眼”，做工作敷衍了事、计数据漏洞百出、下通知含糊不清、传文件丢三落四、办报纸错字连篇；不能有“拖延症”，事事靠催，说不动一下，提一次办一次，有坐、等、靠的“老爷心态”。更不能有“衙门作风”，对共事的下属颐指气使、对前来办事的同事冷漠拖沓、对特殊情况不顾实际照本宣科。职场人要对自己的工作负责，要学会深挖工作潜力，分析判断相关信息并做出合理反馈。

其次这个心态应该是职场人的心态。要时刻保持自己的竞争力。要有危机感。职场不养“闲人”、“懒人”、“笨人”，企业要的是“能人”、“强人”和“超人”。适应不了岗位要求，跟不上团队工作节奏，满足不了企业发展需求的，那就随时有可能被淘汰。九五后、零零后大学生即将成批量入职，比你更年轻、比你更熬夜、比你高学历、比你待遇要求低的竞争者，将会不断出现。要有抗压能力。压力承受住了就是成长的推动力。企业要是为公司解决问题、为老板分担压力的员工，要的是挑担子、抗压力、会干事、肯学习、给意见，而不是做事挑肥拣瘦、年年原地打转、一问三不知。有的职场新人，安排的活少了，就在那里无节制的聊天淘宝，以为领着工资不干事是“占了便宜”，却不知道耗费的是自己如金子般的光阴和企业对他的信任；安排的活稍多一点，就叫苦连天怨声载道，不是说不会就是说很累，不是说太难就是说工资太低。有的同事习惯于做固定的、重复的、机械的、日复一日的“活儿”，一旦安排重要的、突发的、新的工作，就到处求人、手忙脚乱、畏惧退缩。有的眼高手低，好高骛远，基本的 word 都不会，基本的电脑常识都不懂，也不知道主动去百度学习，还等着别人来教来帮忙解决，同样的问题出现一次求人一次。

这个心态就是对自己负责的心态。有的求职者抱的是打工者的心态。做一天和尚撞一天钟，反正公司效益好差与自己无关，反正公司有事也是老板顶着砸不到自己，反正公司利益损失了也不事不关己高高挂起。这样就渐渐失去了自己的责任心和进取心。久而久之，形成习惯，自己职业生涯未有成长，求职竞争力越来越走下坡路。有的求职者抱的是吃大锅饭的心态。喜欢遇事往后退一步，有好处就主动参与分一杯羹，反正大家好就一起好，大家差我也跟着差。而对自己负责的员工，总是知道工作是为了实现自己的价值。往短期说，我认真工作提升能力，为公司创造利润，就有和老板谈工资的筹码，这是实现个人的物质价值——取得丰厚的报酬。我能钻研进取，攻克技术难题；我能组织协调，解决管理漏洞；我能吃苦耐劳，奋战生产业绩；公司离不开我，公司需要我，同事认可我，领导表扬我，我觉得在这里工作有成就感，这是实现个人的职业价值——被认同感。往长远说，对自己负责的员工会着眼于长远，不断丰富自己的知识储备和个人涵养，不断吸收和消化他人的经验和自我成长的教训，不断调整自己的职业生涯规划，让自己更富有竞争力和可塑性，能适应更高强度、难度和专业度的工作要求，自然而然也更有可能会获得更多的工作机会、更广的职业前景及更丰厚的工作回报，从而走出一条更有故事、更有挑战的职业生涯之路。

时间是最不会骗人的。你今日的所作所为是“因”，将结出明日的“果”；你今日的付出和努力，经历的每一次加班熬夜，承受的每一份责任和压力，推倒重来的每一个方案和报告，接受的每一句质疑和指责，留下的每一滴汗水和眼泪，都将化成你明日的每一份从容自信、每一次临危不乱、每一步拾级而上。归根结底，我们要为成为更优秀的自己而工作，为获得更好的成就而工作！

### 图说金厦

## 御江帝景夜景亮相浙江卫视新闻联播



**本报讯** 10月5日，浙江卫视《新闻联播》播出了由金华广播电视总台摄制的《假日这一刻：金华——国庆灯光秀点亮三江六岸》视频新闻，展示了金华三江六岸璀璨的夜景。

作为金华城市地标和三江六岸一线江景豪宅的“金厦·御江帝景”夜景多次在视频中亮相。美轮美奂的灯光秀勾勒出了御江帝景隽秀挺拔的身姿，与水中的倒影交相辉映，为夜幕下的金华增添别样的光彩。

(集团总裁办 黄璐)

## 金厦商品砼助力 人民医院工程项目顺利结顶

**本报讯** 9月14日上午，位于多湖中央商务区的金华市人民医院医养大健康综合体(金华市人民医院迁建项目)南病房楼17层和北病房13层完成顶部混凝土浇筑，这标志着该综合体主体建筑全部结顶。该项目由金厦砼公司于2017年9月28日开始供砼，并于2018年8月31日完成施工任务，累计供砼8万方左右。

市人民医院迁建项目总建筑面积约16.4万平方米，地上建筑面积约11

万平方米，为多层及高层综合楼建筑。混凝土施工期间，试验室岗位人员对混凝土的配合比、塌落度、试块的制作以及原材料的检测进行多次的取样试验，严格控制混凝土质量，做到保质保量完成生产任务，最大化的降低影响。生产部对现场运输的搅拌车辆、泵车的安全状况、设备的检修进行定期的检查，对驾驶员的资格、安全要求等进行严格管理，最大程度降低事故的发生，做到安全生产。

市人民医院迁建项目是多湖区块的重点工程项目，混凝土浇筑量大，施工难度也大大增加，对金厦砼公司来说，这是一场考验与挑战。在公司领导和各部门的大力支持，公司全体员工的共同努力、相互配合之下，很好地发挥了金厦商品砼的团队力量，以“质量第一，安全第一，综合治理”为方针，进行严格的要求，从而创造更好的经济效益，促进公司安全生产目标。

(金厦砼公司 金俐)

金厦愿景：为客户、股东、员工及社会创造卓越的价值，使金厦成为一家受社会尊敬的企业！







## 集团开启 2018 年校招之旅——湖南站



**本报讯** 企业的发展,团队的活力都需要不断地注入新鲜的血液。集团的五年战略规划,对人才的需求尤为迫切。集团人力资源部收集各子公司、各部门的人才需求,于9月启动2018年校招计划第一站——湖南。

9月18日上午,金厦集团2019年的校园招聘活动走进了湖南站的第一所高校——湖南理工学院。此次校招主要涉及建材、房产领域,招聘岗位以人力资源、财会、建筑工程类专业为主,一般要求大专以上学历,多数要求本科学历。湖南理工学院领导十分重视本次活动,他们主持开办了接洽会,接待来自金华及各地县市的人才代表,同时也隆重欢迎来自金华的各企业招聘方。会后,在理工大学体育馆内开始了为期半天的校招活动,金厦集团招聘展台吸引了许多同学的关注与咨询。

19日,金厦集团再次走进位于湘潭的湖南工程学院进行校招。在炎炎烈日下,学生们热情丝毫不减,满怀对金华这座城市的憧憬和向往,他们围绕着工作、生活等方面的疑问进行了咨询。经过两站校招走访,我们收获了不少的简历。20日,湖南校招的最后一站——湖南科技大学。来自财务、国贸、人力资源等相关专业的同学络绎不绝。截至湖南校招活动结束,我们总共收到了近30多份意向投递的简历,从中挑选15份进入二次面试环节,作为2018年-2019年度大学生实习与入职的储备人才库。

此次校招,金厦集团借助金华人才办提供的机会,实践积累校招相关经验,通过与金华各大企业HR同行的交流,进一步了解各企业的人才需求与待遇福利情况,同时也树立了良好的企业雇主形象,进一步解应届生的求职需求,希望能够吸引更多越来越多且优质的人才。

(集团人事部 徐骏腾)

## 集团组织召开试验室技术交流会议

**本报讯** 8月30日,集团组织召开月度试验室技术交流会。集团财务部、采购部、建材事业部及各子公司试验室主任等相关人员参加此次会议。

会议开始,财务总监向在座的各位人员传达了《产品质量异议处理管理办法》讨论稿,各混凝土公司试验室主任进行学习并交流意见。随后,各试验室主任汇报2018年1-6月份商品混凝土的生产与质量情况,重点探讨了原材料质量目前存在的问题。同一种原材料供应厂家多,材料的质量规格、粒径、级配、石粉含量、含泥量等存在差异,直接影响材料的均匀性,特别是砂石料在混凝土配合比中占比例的70-80%,砂石料库没有均化措施,都将影响混凝土配

合比及出厂混凝土质量波动性,如混凝土和易性、可泵送性等。与会人员对这几年来原材料进行分析,均表示存在原材料质量越来越差的状况。如砂的含泥量由原来的3%上升到7%或以上,用聚羧酸外加剂拌制的混凝土在生产过程中质量控制带来困难,出现混凝土和易性不稳定、坍落度太小或离析等情况,所以各试验室主任严格把好原材料进场质量关是非常重要的。但由于上半年各地区道路运输开展超限超载车辆集中整治行动,影响原材料的正常供应,所以很多厂家都会选择在晚上运输原材料,导致在质量控制上存在漏洞,与会人员一致认为安排试验员在晚上值班,加强原材料验收。2018年高恒外加剂生产的芥系

DH-2质量有了明显的提高,减水率达到17%,混凝土配合比外加剂掺量比2017年下降0.1-0.4%不等,混凝土和易性和质量得到了保障,得到了各位试验室主任的赞扬。

会议最后,集团建材事业部经理汪建龙强调,各混凝土试验室主任要学好、用好集团《产品质量异议处理管理办法》,确保应收账款中不因质量牵连而影响回收混凝土帐款。集团采购部经理吴常胜表示,各试验室主任一定要克服目前原材料质量不稳定等因素,加强原材料进库质量管理,确保混凝土生产与出厂质量的稳定,为客户提供优质合格的商品混凝土。

(衢州砼公司 张邦平)

## 兰溪市组织部领导调研兰溪砼生产情况

**本报讯** 9月18日上午,兰溪市委组织部部长徐振辉、兰溪市永昌街道主任徐国兵、党工委副书记王文新等领导莅临兰溪砼公司开展走访调研工作,了解企业生产经营及绿色环保建设提升情况。兰溪砼公司总经理徐晓军、副总经理吴慧英陪同接待。

谈话中,徐部长充分肯定兰溪砼公司坚持绿色发展、实施现代化管理的经营模式,同时大力赞扬了兰溪砼公司为兰溪“文明创建,蓝天行动”所作出的积极努力与贡献。

(兰溪砼公司 叶燕仙)

## 金厦代表亮相首届金东乡贤大会



**本报讯** 10月1日至2日,集团总裁蒋晨虹受邀参加金东区举办的首届金东乡贤大会。中秋前夕,集团党委委员厉真(上图左二)等五位金东人参与金华电视台向海内外发出的一份饱含深情的书信视频短片,邀请在外的金东乡贤“常回家看看”。

(综合整理报道)

## 江晨东望完成部分地下室钢筋施工



**本报讯** 截至9月30日,江晨东望项目已完成地下室底板浇筑工作,由金华砼公司供砼共计约2000方。1号和3号楼地下室剪力墙钢筋接板施工完成,2号楼正在有序进行中。

(集团总裁办 黄璐)

## 集团成功申报“金华市高校毕业生就业见习基地”

**本报讯** 9月30日,集团成功申报“市高校毕业生就业见习基地”。本次共新增7家高校毕业生就业见习基地,并享受政府政策红利。根据金华市现行政策,大学生见习补贴主要分为见习基本生活补贴、综合商业险补贴和社会保险补贴三部分。

为满足集团用人需求,增强企业社会责任感。集团高度重视人才

培养,积极争创大学生见习基地,开设人事、行政、财务、销售、试验室等多个见习岗位,给大学生提供了广阔的发展机会和展示自我的平台。相信在政府的支持下,企业在招人、留人、育人上能够得到更多的服务,也期望我们在见习期间了解大学生,发现人才,为集团未来的发展输出源源不断的新鲜血液。

(集团人事部 邢俞婷)

## 金华砼和金厦商业被评为市劳动保障诚信单位

**本报讯** 近日,金华市人社部门对全市49738家用人单位2017年度遵守劳动保障法律、法规的情况进行了书面审查和信用评级。经评审确定,浙江金厦商业管理公司和金华市金厦商品混凝土有限公司分别作为婺城区和金东区企业代表当选2017年度“金华市劳动保障诚信单位”。

(集团总裁办 黄璐)

## 掌柜养成记,今天我当家

——金厦帝壹城举办跳蚤集市



**本报讯** 9月开学季,金厦帝壹城为孩子们准备了一个简单有趣又能得到锻炼的

集市活动。9月9日,集市在帝壹城一楼中庭拉开帷幕,小摊主们都准时地来签到,大家满心期待,想要好好表现,希望能够在今晚有满满的收获。在这里,自由买卖、以物易物,练摊、淘货、交友、赚金,让闲置物品在孩子们的互相交换中变废为宝。

早早地,孩子和爸爸妈妈们就开始准备起来,充分发挥各自的想象力和才能,把自己的摊位布置得与众不同,创意的名字、有趣的海报、漂亮的装饰,每个小朋友都希望让自己的摊位成为全场的焦点。一切就绪,热闹非凡的集市开始了。小摊主们热情招待来往的顾客,卖力推销自己的产品,时不时整理下商铺,收钱找钱,生意好的不得

了,有一位小朋友开市五分钟就把产品售罄了,可谓是当晚的最佳摊主。

集市上有玩具、文具、漫画、手工艺品、纪念品、自己DIY的作品等等,商品可谓五花八门,异常丰富。有的是小朋友自己有条不紊地铺设,积极地吆喝着,有的则是全家出动,一起努力。大家都很用心地经营自己的小摊,乐在其中。活动的第二天是教师节,帝壹城不忘师恩,为参加跳蚤集市的每位小朋友都准备了一份康乃馨和贺卡,让小朋友送给自己的老师。小小掌柜养成记,心存感恩,孩子们的成长是送给老师最好的礼物。

(金厦商业 徐贞)

## 八家砼公司9月应收帐款回款计划完成率排名

| 名次 | 公司    | 计划完成率   |
|----|-------|---------|
| 1  | 金华砼公司 | 114.83% |
| 2  | 永康砼公司 | 106.86% |
| 3  | 江晨砼公司 | 101.91% |
| 4  | 衢州砼公司 | 89.15%  |
| 5  | 兰溪砼公司 | 82.93%  |
| 6  | 义乌砼公司 | 72.97%  |
| 7  | 诚骏砼公司 | 52.33%  |
| 8  | 广西砼公司 | 40.23%  |

注:以上为各公司回款计划完成率排名,数据由集团建材事业部提供,若有疑问,可直接电话联系。





## 甘当商圈「啄木鸟」

你们商场的一家店铺门口卫生没做好,你们要督促一下。”“好的,我马上让他们进行整改。”每隔一段时间,市区帝壹城商场办公室主任周向红就要和“啄木鸟”暗访督查团的队员们一起到西市街商圈各大商场转转,检查的内容包括商品是否安全、商品价格是否合理,商场工作人员服务是否周到……

据西市街党委副书记方晓娟介绍,“啄木鸟”暗访督查团是城中街道西市街社区“尚公益”自治队中的一支队伍,成立于今年5月份,纯公益性。它由商圈内各大型商场共同参与组建,旨在通过不定期的交叉暗访,检查商场营业员的工作状态、态度举止、遵纪守法等方面的情况,加强商场对营业员队伍现状的了解和管理。

周向红是“啄木鸟”暗访督查团的团长,为了能够把这支队伍的作用发挥到极致,她每个月都会组织辖区的志愿者参与暗访督查活动。这不,在8月底,她就组织志愿者对永盛的停车场进行了暗访督查,看看停车场有没有乱收费现象。她不仅不遗余力地组织、参与暗访督查活动,还把自己多年在商场工作的经验传授给督查团里的志愿者,让他们有针对性地对商场里的违规现象进行检查。她告诉记者:“督查团各个小队的队长均由党员担任,通过一次次的暗访,我们会把发现的问题及时反馈给商场管理人员进行整改。现在,许多商家自发加入队伍,一起努力为西市街商圈营造更好环境。”

说实话,西市街商圈商场多,有银泰、恒大、一百等大型商场。每次督查,周向红都会和队员们一起走遍每个商场,认真检查每一处细节,一圈下来,自然要耗费不少精力。但她乐在其中,她说:“只要商家好、消费者满意,就是我们工作的最大肯定。”

记者了解到,周向红从24岁就开始做商场服务工作。24年来,她从一名营业员到现在的商场办公室主任,从基层到管理层,无论身居哪个岗位,她都把“宁愿商家吃亏,也要让顾客满意”这句话奉为工作宗旨。

前两年,周向红在银泰客服部负责客户投诉工作,这个岗位经常会面对一些难缠的客户。“有一些客户一上来就不给你好脸色看。”周向红说,“但即便是再难缠的客户,作为服务人员,我们也要始终保持微笑,耐心地做好服务。吃亏点没关系,最重要的就是顾客满意。”凭借着这份耐心,周向红在工作中和不少顾客成了朋友。

如今,周向红是帝壹城商场的办公室主任。虽然身处管理岗位,但她仍然把服务放在工作首位,小到部门与部门之间的沟通,大到商场活动的策划。帝壹城作为西市街商圈联合党委的成员单位,只要社区有活动,周向红都会积极配合参与;只要社区有需求,她必定第一时间给予帮助。“做服务这行,就应该始终把顾客的利益摆在第一位。作为一名党员,就应该为辖区做好服务工作。”周向红说。

(文章转发于婺城新闻网)



## “在衢州砼,我们很安心”

杨小兰是衢州砼公司的一名仓管员。平时的的工作就是做好出入库的登记,做好纸质和电子版的报表存档。有东西要入库时,核对好单据,检查东西的好坏,对库存货物进行清点、整理、归置。杨小兰说,“上班时间其实并不固定,有时候驾驶员出车的早要拿东西,我肯定就上班了,有时候他们晚上加班晚,我肯定也要随叫随到,反正就楼上楼下,其实也都很方便,没有觉得很麻烦。但是驾驶员们也都体谅我,他们都会尽量在上班时间内拿。”

每天一个人呆在仓库,面对的是一堆物品,很少有人可以交流,早已习惯了这种工作方式的杨小兰,从未觉得无聊。她表示,“其实这样的生活并没有什么无聊不无聊,每个人都在忙自己的事情,反而比较踏实。”为了做好电脑的出入库登记,杨小兰特意学习了怎么操作电脑,一边做报表一边学习,积累经验。

来自甘肃的杨小兰和在衢州砼公司当驾驶员的丈夫李红安分别于2011年和2009年入职金厦。丈夫李红安也是一个老员工,平日工作踏实肯干,任劳任怨。他们和两个儿子一起生活在衢州砼宿舍,大儿子上高中,小儿子上幼儿园。平日里大儿子住校很少回来,小儿子放学了就跟妈妈呆在仓库里。前几年,由于老家太远,坐火车要30几个小时,所以他们都不经常回去,一家四口就真真正正地把衢州砼当成了可以安生立业的家。杨小兰说,“公司和领导们都对员工很



好,我们也要以好好工作去回报公司,在衢州砼,我们一家人都觉得很安心。”  
(集团总裁办 黄璐)

## “做负责的员工,与金厦共同成长”



时间如白驹过隙,转眼间进入金厦集团已经快半年了。在刚入职金厦的那段时间里,作为一名新员工,金厦集团,于我而言,是一个新的舞台,新的机遇,新的挑战。尽管在过去的在工作中积累了些必要的工作经验。但刚进入公司,因部门的人员变动,工作堆积如山,对于我这个新人来说,很多工作还无力接手,所以前期难免会有些不适应。但是在部门同事的帮助以及领导的关怀下,逐渐适应了公司的工作环境,了解了金厦的文化。

回想起刚来公司的时候,集团人力资源部正处在一个最艰难的时期,部门人员紧缺,工作量庞大。面对这样一个现状,那时的我,有过迷茫,有过不确定。在这里,我要非常感谢部门同事邢俞婷,是她的一番话,让我提升了意志,转变了心态。其实无论生活还是工作,我们都会遇到许多困难和挫折,面对未知的一切,我们不应该后退,而是要学会面对,学会迎难而上。人员紧缺,那么我们就进行人员需求分析,然后通过线上线下各种渠道去招聘合适的人员;工作堆积,那么我们就制定工作计划,按照轻重缓急一件一件去处理。重要紧急的工作先去完成,再做紧急不重要的工作,然后再重要但不紧急的工作,最后再去完成不重要且不紧急的。

古语有云:没有规矩不成方圆。这句话在哪里都很适用。国有国法,家有家规。小到个人,大到企业、国家。正是因为有“规矩”的约束,社会才能够和谐;正是因为有各种规章制度,企业才能够正常的开展工作。

金厦集团,作为地方性老牌企业,在金华地区也是属于规模较大的集团化公司,社

会地位和认知度均较高。但是作为内部员工,来公司这么久了,对于公司的现状,有了深刻的了解。公司规模大,下属子公司多,因此集团总部在整体的管理上会存在一些困难,会显得鞭长莫及。而各子公司作为独立运营的个体,但在各自的管理上也存在着很多漏洞和欠缺。总结下来,主要存在的问题就是制度不够健全和完善,人员沟通成本太大。仅从我们人力资源管理角度来说,六大模块的工作,均是有待改进。所以,面对严峻的现状,我们要制定出一套适合公司发展的管理方案。

以后是未知的,但未来有无限可能。在工作中我们可能会有迷惑和压力,但是我相信只要能端正心态,带着自己的梦想与追求,勇敢地走下去,就会取得成功。

现在,我们已经有了一个团队且初具雏形。作为集团人力资源部的一员,本着同一个目标,摸索试行,我们总结出的一套属于自己的工作模式,大家分工明确,各司其职。在未来的时间里,我期望做一个负责任的员工,一个值得信赖的人。时刻持续高昂的学习激情,不断地补充工作所需要的各项专业知识,提高自身的专业水平,全情投入工作中。在之后的工作中,面对机遇和挑战,我们团结一心,目标一致,一齐努力,与金厦共同成长!  
(集团人事部 方新)

## “试验室的工作让我自信和快乐”

宁青是一名90后,但是在诚骏砼公司工作的时长也不短。他于2012年从浙江科技学院土木工程专业毕业,同年9月,经同学介绍进入被收购前的诚骏砼公司,一直工作到现在。现在宁青是一名试验室原材料检测员,先前还做过质检、资料员等工作。

我来采访他的时候,宁青正在试验室里埋头做试验。宁青介绍说,他正在做水泥净浆流动度试验。用湿布擦玻璃板、截锥圆模、搅拌机及搅拌锅,是为了使其表面湿而不带水渍,从而保证试验需要水分的稳定性。整个试验过程,宁青全身心地投入,认真对待每一个步骤,在小编提出疑问的时候,他也会耐心地讲解。试验结束,宁青记录得出的结果,认真清洗、擦拭所有模具、器具,防止水泥结块。

宁青是建德人,平时都住在公司宿舍。因为父母不在家,工作也比较繁忙,所以回家的次数也很少。诚骏砼公司地处工业园区,周边不繁华也不热闹,所以每天下班,他只能待在宿舍,过着“宅男”生活。宁青喜欢鱼和漫画,

平时下了班没什么事情,就在宿舍里养养鱼,看看漫画。除了做点和兴趣爱好有关的事情,他也很愿意去学习以充实自己。去年,宁青拿到了二级建造师水利专业证书,同时获得了2017年度“优秀学员”的荣誉证书。宁青还给《金厦报》投了一篇稿件,和大家一起分享他考二建的学习方法。接下来,他还准备考工程师证,市政公用二建、一建。他说:“多学点东西,总是没坏处的,不但能提高自己的眼界,对自己的工作也有所帮助。因为平日下了班,没有娱乐活动,没有约束,自己也可以更加专注于试验、工作和学习,这也是另一种乐趣和生活方式。”

现在很多人对90后的都有一种同样的



误解,觉得90后工作不认真、不稳定。但是宁青对待工作一直都是踏实肯干,做事情保持着热情和耐心,他觉得试验室的工作就是能带给他自信和快乐。

(集团总裁办 黄璐)

社会责任:提升品牌形象,打造百年金厦,致力社会公益,助推经济发展。





## 忆中秋·庆国庆

今年的中秋佳节,和往年没什么不同,只是少了正在大学军训的妹妹。记忆里,我们家对中秋好像都没有表现得特别隆重,简单的饭菜,日常的话题,一切都和平常没什么区别,除了外面那个又圆又亮的月亮,电视里热闹的中秋晚会,以及手机里满屏的祝福所呈现出来的节日气氛。饭后,我们一起出门散步。月光很温柔,我挽着妈妈的手臂,爸妈一如既往地牵着手,我们说从前、聊现在、谈未来,这样的画面简单而温馨。家是世界上最幸福最可靠的港湾,爸妈是世界上最疼爱我的人,我为父母赐予我的一切而感恩。千言万语,只愿家人都能够身体健康,事事顺利!

(集团总裁办 黄璐)

小时候,每次到了中秋节,奶奶就会发出团聚的信号。于是,大家开始分头采购过节的东西。因为奶奶有糖尿病,所以我们买的是无糖食品和低糖果,然后早早地就赶往奶奶家。看到路上的很多行人手里都提着月饼,我便问妈妈:“为什么过中秋大家都要吃月饼呀?”妈妈笑着反问我:“你看看月饼像什么呀?”“圆圆的月亮。”我不加思索地说。“对呀!每年的中秋节是月亮最圆的时候。忙碌的人们都希望能和家人团聚在一起,吃顿团圆饭,一家人坐在一起就像这月亮一样团团圆圆,幸福美满!”“噢!我明白了,中秋就意味着团圆!”一家人美美地吃一顿丰盛的团圆饭,饭后大人们互相谈论着工作和家庭,我们小孩子就在一起快乐地玩耍。现在我们都长大了,每年的中秋也不一定会回家陪爸妈过节,但我衷心地祝愿所有人幸福、美满!

(金厦物业 薛爱国)

金秋十月好风光,举国欢腾共此时。难得的国庆长假,约上好友,游至六朝古都——南京,一个将历史文化与现代文明相互融合的城市。便捷的交通能快速抵达心中的目的地,秀丽的景色和清新的空气使人心旷神怡,文化气息浓厚的夫子庙、中山陵、总统府让人铭记历史不忘初心,时尚繁华的新街口商业区展示出南京别样的现代科技感。此次南京之行,不仅让我经历了一次历史文化的洗礼,同时也让我感受到国家的日益强大,不禁心生自豪,祝愿伟大的祖国节日快乐!

(金厦商业 陈翔)

## 偷闲时光

“十一假期”,闲来无事坐在书房,随手拿了本杂志,看到有一段讲到“偷闲艺术”,甚是美妙,所以今天来分享下书本里的内容。

被人忘却的偷闲艺术,就是生活的艺术。这一点从古至今并没有什么不同。人类的艺术起源,在审美活动最初的发生机制中,就有“忙里偷闲”的影子。首先是劳动,然后是劳动之外的仪式和游戏,这是在社会性的活动中产生艺术的最初形式。无论是从时间的长度还是深度来看,懂得忙里偷闲才能成为更好的时间驾驭者。零星的时间,如果能敏捷地加以利用,可成为完整的时间。所谓“积土成山”是也,失去一日甚易,欲得回已无途。

的确,忙里偷闲当然可以成为一门艺术,更有可能成为创造力的契机。零碎的时间亦能创造契机,那么长假更是如此。当人们在无尽的假期里,把吃喝玩乐当成主题时,你也可以在完全属于自己的假期里让身心短暂归零,可以试着整理心情、整理工作、整理生活,待回归工作时,方可轻装上阵。

一年之中,很少有这样漫长的时光属于自己,一个人待在书房中,安静地看书,安静地享受这种慢生活。“书中自有黄金屋,书中自有颜如玉”说的一点都没错。当心中琐事太多,不妨放下一切,拿本自己喜欢的书,慢慢欣赏。当我们把成败、把得失看得太重时,眼睛就会迷失方向。人生虽有太多不如意,但重燃工作与生活的激情,并非只有马不停蹄,一直往前,我们也是可以偶尔放慢脚步,这样更有利于奔跑和飞翔。

生活的美,需要感受、需要发现、需要品尝。所以,不要轻易错过那些零碎的时间。至少,别错过那些美好的清晨、午后与夜晚。

(兰溪砼公司 叶燕仙)

金华是我家,文明靠大家。小区是我家,幸福安宁惠千家。每逢佳节倍思亲,月到中秋分外明,又是一年团圆日,在这中秋月圆之际,轻轻的送上我们的祝福!感谢公司对我们员工的信任与关爱,在今后的工作中我们将不负公司的寄托,努力工作,积极向上把小区打造成文明小区。祝大家中秋节快乐,身体健康,家庭幸福圆满!

(金厦物业 郑显政)

国庆节,期盼已久的七天小长假,从金华出发,大约经过一小时的车程,我们来到了浙江省第一大城市,被誉为“人间天堂”的杭州。首先前往久负盛名的杭州西湖,清澈的湖水,湖中的小船,湖中央小岛上的雷峰塔,不远处的断桥,一路走来的风景尽收眼底,让我很放松,是一处静心的好地方。晚上我们步行来到了著名的吴山夜市,这应该是杭州最有市井气,最有烟火味之一的地方。有卖丝绸、衣服、包包、CD、特产小吃……应有尽有,这里的管理也十分规范很热闹,闲来无事可逛逛。接着,去了西湖音乐喷泉,大概10分钟的时间,通过音乐+灯光的视觉效果,让喷泉与其保持同步,使喷泉更生动、更精彩。不愧有“上有天堂,下有苏杭”的称誉。

(金华砼公司 金俐)

万家邀明月,浓情过中秋,又是一年与家人团聚的日子。然而,在家家户户吃着团圆饭,欢声笑语过中秋的时候,总是会有那么一群人,他们在远方,思念着故乡,思念着亲人。今年的中秋,因妹妹远在广东求学,遥远的距离,短暂的假期,没法回家一起过中秋。虽然不能在这个中秋节与家人相聚在一起,但是,这些都阻挡不了亲人间相互思念的心。人有悲欢离合,月有阴晴圆缺,此事古难全,但愿人长久,千里共婵娟!

(集团人资部 方新)

月到中秋分外明,人月桂花香万里。  
两岸亲人同赏月,和平统一为大局。

(金厦物业 张荣水)

(接上期4版)

### 9、对基层员工注重专长培养

华为对基层主管、专业人员和操作人员实行岗位相对固定的政策,提倡“爱一行,干一行;干一行,专一行”。“爱一行”的基础是要通过录用考试,已上岗的员工继续这一行的条件是要经受岗位考核的筛选。

### 10、提倡“干一行爱一行”

华为允许员工适当地挑选工作岗位,但不鼓励员工频繁地更换工作岗位。鼓励员工“干一行爱一行”,在干的过程中逐步产生兴趣,最终成长为专家。

### 11、由“抬石头”变成“修教堂”

华为要求员工了解公司的奋斗大目标,要以企业发展大目标来牵引日常工作,这样工作的意义不同了,工作的质量也更高了。

一个故事:五十年前有两个青年在抬石头修教堂,一个智者问他们:“你们在干什么?”一个青年告诉他:“我在抬石头”,另外一个青年则说:“我在修教堂。”五十年过去以后,大家回过头来看一看,说抬石头的人还在抬石头,说修教堂的已成了哲学家。

### 12、员工要长期坚持自我批判

任正非认为,青年人要长期具有自我批判精神。一个人只有坚持自我批判,才能不断进步。在公司内部,一定要打掉好面子的思想。

千万不可以把一个人神化,否则就是扭曲华为的价值创造体系,公司就会垮掉。因为,员工认为自己在创造价值,积极性就会很高,如果员工认为只是某一个人在创造价值,积极性就会丧失。

### 13、不要有“打工仔”心态

希望员工不要认为“这家公司跟我没关系,我就是打工的”。如果总以这种“打工仔”观念来想问题,就没有公司建立起一种生死与共的命运观念。华为号召员工学习他人那种一丝不苟、踏踏实实的精神。

### 14、加强自我培训,超越自我

接受培训是重要的,但自我培训更重要。要真正想成为一个高级人员,就要自己培训自己,只有自我培训才能实现超越。人生苦短,青春宝贵,不要蹉跎了岁月。梦想成大事,就一定得有“头悬梁,锥刺股”的精神。任何时间、任何地点都有自我培训的机会。要开放自己,广泛地吸收别人的营养,珍惜时间,珍惜机会,找到你自己的人生切入点,加强自我培训,超越自我。

技术培训主要靠自己努力,而不是天天听别人讲课。其实每个岗位天天都在接受培训,培训无处不在,无时不有。成功者都主要靠自己努力学习,成为有效的学习者,而不是被动的被灌输者,要不断刻苦学习提高自己的水平。

### 15、给敬业的员工更多的机会

认真负责和管理有效的员工是华为最大的财富。尊重知识、尊重个性、集体奋斗的员工,是事业可持续发展的内在要求。

我们要创造更多的机会,给那些严于律己,宽以待人;对工作高度投入,追求不懈改进,时还会犯小错误和不善于原谅自己的员工。只有高度的投入,高度的敬业,才会看破“红尘”,找到改进的机会,才能找到自身的发展。敢于坚持真理,敢于讲真话,敢于自我批判,在没有深刻认识事物的时候不乱发言,不哗众取宠的员工是我们事业的希望。

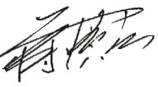
### 16、茶壶里倒不出来的饺子等于没饺子

我认为一个人文凭如何并不重要,一个人要努力提高自己的基础知识和技能,这很重要。拥有学历的人他们曾受到很好的基础训练,容易吸收新的技术与知识。但是有知识的人不一定有很好的技能。我们要以贡献来评价薪酬。如果这个人很有学问,“里面装了很多饺子,倒不出来,倒不出来就等于实际上没有饺子”。

企业不是按一个人的知识来确定收入,而是以他拥有知识的贡献度来确定的。我们强调使用一个干部时,不要考虑他的标记,不能按他的知识来使用,我们必须按照承担责任、他的能力、他的贡献等素质来考核干部。

(本文摘抄于网络)

## 金厦集团10月员工生日榜

董事长  携金厦集团经营管理团队祝以下员工生日快乐!

胡毓 薛双华 楼建文 高杰 罗国英 胡汉明 黄雁 陈龙 刘国利 覃春柳 宋翔 薛爱因 钱禾 钱跃平  
方新 吴炳文 华锡良 康双林 赵立康 李启祥 陶芬娟 汪相宽 王有刚 胡益财 徐佳 华樟女 金婵 叶存  
卯南南 王德彬 余伟英 李凌 王天喜 童进平 倪彩金 陈勇爱 李立魁 杨慧崇 詹跃明 金文荣 周开军 曹安阳  
罗遂靖 俞晓辉 李士金 谢伟 王拥 李斌云 肖连峰 吕本才 赵分总 马艳艳 黄敏 周寿春 肖旭明 吴建伟  
范跃 邹望牙 牛艳勤 王小龙 何卫颜 胡小波 徐航波 王清华 钟小平 郑如明 王春意 何炳贤 邹建华 覃海波  
何步舫 张荣有 梁建槐 贾晨阳 章伟伟 高武刚 李振兴 陈光华 韦焕辉 戴素芬 苏知英 陈明忠 黄贤省 冉开峰  
郑文彪 陈洪安 程小岗 康应华 孙燕娟 陈国锋 陈勇富 胡新余 韦艳春 汪莉 包雪平 石永明 胡敦本 胡卸伙

(以上名字按公司分布,排名不分先后)

发送对象:本单位、本系统

印刷单位:浙江方正印务有限公司

印数:1000份